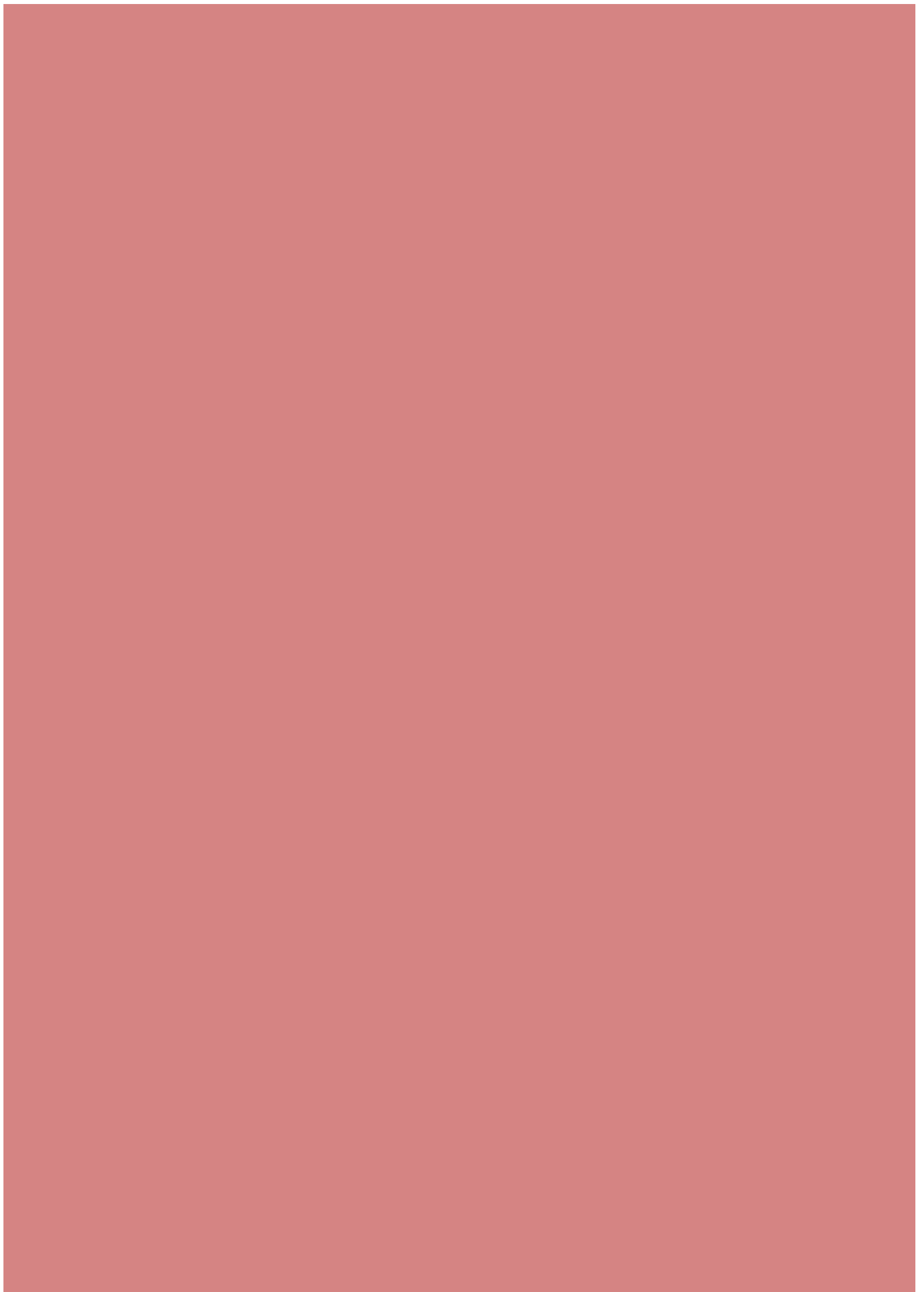




Informe Anual 2004



Indice

Cifras más Reseñables	5
Mensaje del Presidente	6
GRUPO FINANCIERO	9
• Caja Laboral	12
• Lagun-Aro	14
• Seguros Lagun-Aro	15
GRUPO INDUSTRIAL	17
• Automoción	20
• Componentes	21
• Construcción	22
• Equipamiento Industrial	23
• Hogar	24
• Ingeniería y Bienes de Equipo	25
• Máquinas-Herramienta	26
• Sistemas Industriales	27
GRUPO DISTRIBUCION	29
• Distribución	30
• Agroalimentaria	33
INVESTIGACION Y FORMACION	35
• Centros de Investigación	36
• Centros de Formación	39
Estados Económicos y Patrimoniales	44
El Empleo en MCC	48
• MCC en España	48
• MCC en el mundo	49
Estructura Organizativa	50
Organos Sociales y Directivos	51
Relación de Empresas de MCC	52

Certificados y Reconocimientos

En la estela de años anteriores, varias actividades de MCC obtuvieron en el 2004 el reconocimiento externo dentro del ámbito de la calidad y de la gestión empresarial: Fagor Industrial y el Negocio de Minidomésticos de Fagor Electrodomésticos lograron la Q de Oro de Euskalit, en tanto que Geysler-Gastech, el Negocio de Mueble de Fagor Electrodomésticos y la Plataforma de Productos Frescos del Grupo Eroski se hicieron acreedores a la Q de Plata.

Asimismo, Caja Laboral Navarra consiguió el Premio de la Fundación Navarra para la Calidad y en el área internacional, el Negocio de Cocción de Fagor Electrodomésticos logró el Premio de la Fundación Iberoamericana para la Gestión de la Calidad.

Además, 6 Cooperativas obtuvieron la Certificación Medioambiental ISO 14.000, lo que hace que MCC cuente con 38 certificados en esta materia, destacando en este apartado el "Premio Europeo de Medio Ambiente" obtenido por Orkli por su Gestión para el Desarrollo Sostenible.

A 31 de diciembre de 2004, éste era el cuadro de reconocimientos, certificados y Premios a la Calidad y Excelencia Empresarial en MCC:

- 1 Premio Europeo a la Excelencia Empresarial logrado por Irizar.
- 1 finalista al Premio Europeo EFQM obtenido por Fagor Cocción.
- 1 Premio de la Fundación Iberoamericana para la Gestión de la Calidad: Fagor Cocción.
- 1 Premio Europeo de Medio Ambiente, conseguido por Orkli.
- 4 Q de Oro de Euskalit: Caja Laboral, Copreci, Fagor Minidomésticos y Fagor Industrial.
- 14 Q de Plata de Euskalit: Fagor Electrónica, Orkli, Eroski PGM, Ulma Packaging, Soraluze, Fagor Lavado, Seguros Lagun Aro, Mondragon Goi Eskola Politeknikoa, Politeknika Ikastegia Txorierrri, Lea Artibai Ikastetxea, CIM, Fagor Mueble, Geysler Gastech y Plataforma de Productos Frescos del Grupo Eroski.
- 4 inscritas en EMAS: Danobat, Fagor Ederlan, Fagor Electrodomésticos y Maier.
- 1 Certificado SA 8000 a la Responsabilidad Social logrado por Eroski.
- 38 Certificados Medioambientales ISO 14000.



Cifras más Reseñables

En millones de euros

	2002	2003	2004
Ventas Totales	9.232	9.655	10.459
Ventas Internacionales	2.455	2.551	2.756
Recursos Intermediados*	8.474	9.247	10.042
Recursos Propios	3.102	3.281	3.757
Inversiones	683	847	730
Resultados	370	410	502
Personal	66.558	68.260	70.884

* Caja Laboral

En un contexto de reactivación económica, sobre todo en Europa, nuestra Corporación logró en el 2004 un buen ejercicio: las ventas crecieron un 8,3%, los resultados mejoraron un 22% y creamos 2.624 nuevos empleos, cumpliendo así uno de nuestros objetivos básicos y finalizando el año con cerca de 71.000 personas. También publicamos la primera Memoria de Sostenibilidad, siguiendo las pautas del GRI y convencidos de que los conceptos de Responsabilidad Social y Desarrollo Sostenible encajan muy bien con nuestra cultura cooperativa. Esta Memoria la incluiremos anualmente junto al Informe económico y de gestión.

En el ámbito tecnológico, dimos un vigoroso impulso a la innovación, con la colocación de la primera piedra del Polo Garaia, en un acto presidido por SS.MM. los Reyes de España. Su objetivo es promocionar la innovación y la tecnología aplicable a las empresas, propiciando la interrelación entre Universidad, Centros Tecnológicos y empresas en un mismo espacio de excelencia. En este apartado, también se consolidaron los Centros Tecnológicos Sectoriales que habían iniciado su andadura el año anterior y elaboramos el nuevo Plan de Ciencia y Tecnología Corporativo para el período 2005-2008, poniendo el acento en nuevos sectores emergentes.

Por otro lado, el Grupo Financiero realizó un ejercicio claramente positivo, tanto en lo que respecta al negocio como a los resultados. Caja Laboral superó los 10.000 millones de euros de Recursos Intermediados y elevó sus

Ekonomiaren berrindartze testuinguruan, batik bat European, gure Korporazioak 2004an ekitaldi ona lortu zuen: salmentek %8,3eko hazkuntza izan zuten, emaitzak %22 hobetu ziren eta 2.624 enplegu berri, horrela oinarritzko gure helburuetako bat beteaz eta 71.000 bat pertsonekin amaituz urtea. Halaber, Iraunkortasunari buruzko lehen Memoria argitaratu genuen, GRI-ren jarraibideak jarraituz eta Erantzukizun Soziala eta Garapen Iraunkorra kontzeptuek gure kultura kooperatiboarekin bat egiten dutela sinetsita. Memoria hau ekonomia eta gestio Txostenarekin batera argitaratuko dugu urtero

Teknologia esparruan, berrikuntzaren aldeko bultzada indartsua egin genuen, Garaia Gunearen lehen harria jarriaz, Espainiako errege-erregina buru izanik eginiko ekitaldian. Helburua berrikuntza eta enpresetan aplikagarria den teknologia sustatzea da, bikaintasun gune berean Unibertsitate, Teknologia Zentro eta enpresen arteko harremanari bide emanez. Atal honi dagokionez, aurreko urtean abian jarritako Teknologia Zentro Sektorialak ere finkatu egin ziren eta 2005-2008 epealdirako Zientzia eta Teknologia Plan Korporatiboa egin genuen, garatzeko bidean dauden sektore berriak nabarmenduz.

Bestalde, Finantza Taldeak ekitaldi positiboa egin zuen, negozioari zein emaitzei dagokienean. Euskadiko Kutxak 10.000 milioi euro gainditu zuen Bitarteturiko Baliabideetan eta zergen aurreko emaitzak ia %13 gehitu zituen. Lagun Aro Aseguruak ere bilakaera bikaina izan zuen, primak gehituz eta mozkinak %72 hobetuz.

resultados antes de impuestos en casi un 13%. Seguros Lagun Aro registró igualmente una excelente evolución, con un significativo aumento en las primas y un incremento en los beneficios del 72%.

El Grupo Industrial obtuvo un crecimiento en ventas del 9,4% y un beneficio record superior en un 37% al del año anterior, en un marco de fuertes subidas en los precios de las materias primas y con una negativa paridad euro-dólar, que perjudicó nuestras exportaciones en el área del dólar. El mayor dinamismo se dio en Construcción ayudado por la fuerte demanda interna y también mejoró notablemente la Cartera de Pedidos en Bienes de Equipo y Máquinas-Herramienta. En el exterior, instalamos 10 nuevas plantas productivas, concluyendo el año con 48.

En el Grupo Distribución, pese a la debilidad del mercado, hay que consignar un ejercicio positivo, con avances en cuota de mercado y resultados, junto a la apertura de 40 establecimientos entre hipermercados y supermercados, 30 oficinas de viaje, 8 tiendas de ocio-deporte etc. y la puesta en marcha de un nuevo negocio de ocio-cultura.



Jesús Catania
Presidente del Consejo General
Kontseilu Orokorreko Lehendakaria

Industri Taldeak salmentak %9,4 handitu zituen eta aurreko urtearekin alderatuta %37etik gorako mozkin errekorra lortu zuen, eta hori guztia lehengaien prezioek gorakada gogorra izan zuten egoeran eta euro-dolar parekotasun negatiboarekin, dolarren eremuan gure esportazioen kalterako. Dinamikarik handiena Eraikuntzan izan zen, barne-eskari indartsuak lagunduta. Ekipo ondasunen eta Makina-erreminten eskabide-zorroa ere nabarmenki hobetu zen. Kanpoan 10 ekoizpen planta berri ipini genituen, urtea amaitzerakoan 48 edukiaz.

Banaketa Taldean, merkatuaren ahulezia egon arren, ekitaldia positibotzat hartu behar da. Merkatu-kuotan eta emaitzetan aurrerakuntzak izan ziren eta horrekin batera, hipermerkatu eta supermerkatuen artean 40 saltoki ireki ziren, 30 bidaia-bulego, aisialdi-kirolen 8 denda eta aisialdi-kulturako negozio berri bat abian jarri zen.

Kudeaketaren Kalitateari dagokion errekonozimendu atalean, gure bi negoziok Urrezko Q lortu zuten eta hiruk Zilarrezko Q. Nazioarte mailan, Fagor Egasketak

En el capítulo de reconocimientos vinculados a la Calidad en la Gestión, dos de nuestros negocios lograron la Q de Oro y tres la Q de Plata y, en el plano internacional, Fagor Cocción obtuvo el Premio de la Fundación Iberoamericana para la Gestión de la Calidad y Orkli se hizo acreedor al Premio Europeo de Medio Ambiente.

Quisiera finalizar esta presentación con un recuerdo afectuoso y agradecido a la memoria de Jesús Larrañaga, cofundador y generoso impulsor de nuestra Experiencia Cooperativa, fallecido el 7 de mayo, tras haber ocupado diversos cargos de responsabilidad en nuestra Corporación y haber escrito numerosos libros y artículos sobre nuestra realidad empresarial y cooperativa.

Kalitatearen Kudeaketarako Fundación Iberoamericana fundazioaren saria lortu zuen eta Orklik Ingurumenaren Europako Saria eskuratu zuen.

Aurkezpen hau amaitzeko, maitzaren 7an zendu zen Jesus Larrañaga, gure Kooperatiba-Esperientziaren kofundatzaile eta sustatzaile zintzoa, gogoan izan nahi dut, maitasun eta esker oneko oroipena azalduz, gure Korporazioan zenbait erantzukizun izan zuenari eta gure enpresa eta kooperatibaren errealitateari buruz liburu eta artikulugari idatzi zuenari.

Grupo Financiero

La evolución del sector financiero en el ejercicio 2004 ha estado marcada por el mantenimiento de una política monetaria expansiva por parte del Banco Central Europeo, con unos tipos de interés en tasas mínimas históricas, y por la continuidad de la bonanza de los mercados de valores, iniciada en 2003.

En este contexto puede afirmarse que el Grupo Financiero de MCC ha completado un ejercicio satisfactorio, habiendo conseguido un notable crecimiento del volumen de negocio, que se ha traducido en un estimable aumento de la rentabilidad, reflejándose todo ello en un reforzamiento de su solidez patrimonial.

Durante el ejercicio 2004 el cumplimiento de los Objetivos Básicos Corporativos puede resumirse según se expone a continuación.

Satisfacción del Cliente. En la actividad comercial dirigida a empresas, se ha desarrollado un Modelo de Gestión de Carteras de Clientes que permite una gestión integral, ágil y eficaz. Como en ejercicios precedentes, Caja Laboral ha continuado apostando por el canal internet como vía preferente de relación con la empresa, intensificando la utilización de Caja Laboral Net hasta el punto de haberse superado la barrera de los 15.000 clientes-empresa activos en Internet, que han realizado 6,5 millones de transacciones en el año, con una significativa elevación del nivel de actividad respecto a 2003.

Durante el presente ejercicio se ha realizado un Estudio de Imagen de Empresas, con el fin de evaluar la presencia de Caja Laboral en este segmento y conocer su nivel de satisfacción, así como analizar la evolución en los últimos años. Entre sus conclusiones destaca la presencia de Caja Laboral en una de cada tres empresas ubicadas en la Comunidad Autónoma del País Vasco y en la Comunidad Foral de Navarra, situándose como tercera entidad entre las que ofrecen sus productos y servicios en este ámbito.

En Seguros Lagun Aro cabe resaltar los buenos resultados obtenidos por la compañía en los estudios que sobre el sector realiza el organismo de Investigación Cooperativa de Entidades Aseguradoras (ICEA) y que la sitúan en un plano superior a la mayoría de sus competidores en cuanto a percepción por parte de sus clientes.

Rentabilidad. En la actividad bancaria, a pesar de que las reducciones de los tipos de interés han perjudicado el margen de intermediación, la progresión del volumen de negocio, la buena evolución de los resultados por operaciones financieras y la contención de los gastos de administración en relación al margen ordinario conseguido, tal como lo evidencia un excelente ratio de eficiencia del 44,4%, han posibilitado mejorar la rentabilidad final del ejercicio, con un incremento de los Resultados antes de impuestos del 12,9%.

Asimismo debe resaltarse el favorable resultado de la gestión de la cartera de inversiones de Lagun Aro, que ha conseguido una rentabilidad neta del 6,60%, claramente superior al interés técnico (5,40%) y a la rentabilidad media lograda por el conjunto de los fondos de pensiones en el mercado doméstico (3,67%). Por su parte, Seguros Lagun Aro también ha tenido una evolución muy destacable, habiendo logrado los mejores resultados de su historia (21,5 millones de euros antes de impuestos, un 76% superiores a los registrados en 2003).

Internacionalización. Caja Laboral es la única sociedad de este Grupo que desarrolla actividades relacionadas con el área internacional, soportadas en una amplia red de corresponsales extranjeros.

El volumen de las operaciones comerciales gestionadas con el exterior durante el año 2004 ha alcanzado un importe global de 2.268 millones de euros, con un estimable incremento del 12%, que ha sido especialmente significativo en el capítulo de las importaciones. El 63% de esta cifra ha correspondido a negocio cedido por las cooperativas y el 37% restante a otras empresas clientes. Durante el ejercicio se han consolidado nuevas relaciones con corresponsales extranjeros en número superior al centenar, contándose ya con más de 1.100 bancos externos para atender las necesidades internacionales de los clientes de Caja Laboral.

Desarrollo. Los principales indicadores del volumen de negocio de este Grupo han proseguido creciendo en 2004, habiendo registrado los recursos totales intermediados de los clientes una expansión del 8,6% y la inversión crediticia un incremento del 16,3%. A su vez la capitalización de los Resultados logrados ha contribuido a reforzar la solidez patrimonial, elevándose los fondos propios de Caja Laboral a 1.117 millones de euros, con un crecimiento del 7%, y el fondo patrimonial de Lagun-Aro a 2.995 millones de euros, con un aumento del 8,3%.

También cabe señalar que en 2004 se han inaugurado 6 nuevas oficinas bancarias, la mitad de ellas en Cantabria, elevándose ya el total de sucursales a 342, lo que ha permitido aumentar la base de clientes en 26.000 personas, hasta alcanzar la cifra de 1.065.000 en total. En la compañía de seguros también se han inaugurado tres oficinas, hasta totalizar ya 70 sucursales.

En lo que respecta a Lagun-Aro EPSV debe destacarse que se han alcanzado nuevas cifras record en el número de mutualistas (29.239), beneficiarios (53.695) y pensionistas (6.884).

Innovación. En la actividad bancaria se ha incorporado en Caja Laboral Net Empresas un nuevo desarrollo que, mediante una lectora de documentos, permite el abono de documentos de pago (cheques, pagarés, etc.) sin tener que ir a la oficina. Asimismo la operativa de Extranjero se ha ampliado con una transacción que permite enviar por correo electrónico los mensajes Swift asociados a las operaciones de pago al exterior, con lo que se agiliza la presentación del justificante al beneficiario. Asimismo prosigue la importante expansión del Servicio Postamail, mediante el que se comunica a través del correo electrónico sus operaciones a los clientes que así lo desean.

En el área de los seguros cabe destacar el nuevo campo de acción abierto a través de la colaboración con Sanitas, así como el desarrollo de tres productos novedosos dirigidos a las economías domésticas: Lagun Aro Ahorro Infantil, Lagun Aro Ahorro Optima y Lagun Aro Previsión Segura, comercializados fundamentalmente a través de la red bancaria de Caja Laboral.

Implicación Social. En el plano formativo, durante 2004 se han realizado 330 cursos en Caja Laboral, con un total de 69.595 horas lectivas, las cuales les han sido impartidas a 11.700 asistentes. Además se han organizado diversos cursos de promoción, a los que han asistido 853 socios, y se ha proseguido con la ayuda a estudios complementarios, que ha

alcanzado a otros 58 socios. En conjunto, el número de socios que ha participado en alguna acción formativa ha ascendido al 69% de la plantilla total.

Otro aspecto a destacar es que a lo largo de 2004 se han aplicado 8 millones de euros del Fondo de Educación y Promoción de Caja Laboral, destinándose fundamentalmente a formación y promoción cooperativa, investigación, y actividades culturales y asistenciales.

Entre los aspectos relacionados con Lagun-Aro, y dentro de la prestación de Ayuda al Empleo, debe resaltarse que durante el pasado año se ha doblado el gasto por este concepto, ascendiendo el mismo a 2,8 millones de euros, habiéndose proporcionado solución de carácter definitivo a 15 mutualistas excedentes estructurales y atendido los casos de reubicación provisional y desempleo efectivo. No obstante, la reserva creada para este fin ha continuado reforzándose con el superavit del ejercicio y alcanza ya la considerable cifra de 51,5 millones de euros.■

Juan María Otaegui

Vicepresidente de MCC

Director General Grupo Financiero

CAJA LABORAL
Sdad. Coop. de Crédito

Caja Laboral es una entidad financiera creada por las cooperativas industriales, que desde su nacimiento ha contribuido intensamente al desarrollo del cooperativismo, a través de su financiación y de la promoción de nuevas actividades, habiendo desempeñado un papel fundamental en la configuración y cohesión de la actual Mondragón Corporación Cooperativa.



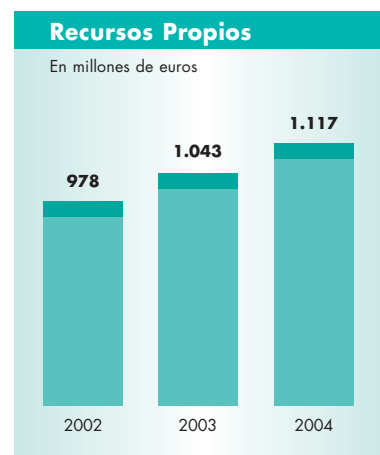
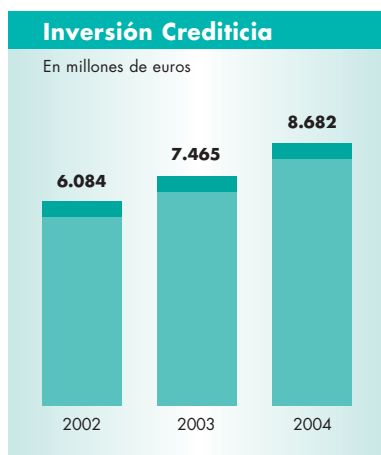
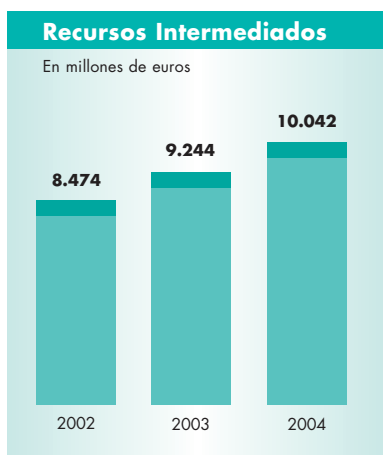
El año 2004 ha estado marcado para el sector financiero por los bajos tipos de interés, lo que ha alimentado la fortaleza de la demanda crediticia, descendiendo a su vez la morosidad a cotas mínimas, así como por la positiva evolución de los mercados bursátiles, lo que a su vez ha contribuido a mejorar el rendimiento de las carteras de valores. En este contexto Caja Laboral ha completado un ejercicio satisfactorio, tanto en la consecución de los objetivos de incremento del volumen de negocio como en los

correspondientes a la rentabilidad. Los activos totales de su balance se han situado en 11.455 millones de euros al cierre de 2004, con un incremento del 17% respecto al año anterior.

Los recursos totales de clientes intermediados por la entidad ascendían a 10.042 millones de euros al finalizar el ejercicio, con un incremento anual del 8,6%. Al contrario de lo constatado en el año anterior, este crecimiento se ha soportado princi-

palmente en las figuras asentadas en el balance, como es el caso de los depósitos de clientes y los pagarés emitidos, las cuales han crecido en su conjunto en un 20,9%. Por su parte, los recursos gestionados fuera del balance, fundamentalmente fondos de inversión y de previsión, han registrado un incremento del 7,3% en el año.

Los fondos propios han proseguido en su línea de crecimiento, reforzados por la rentabilidad obtenida y



la exigente política de capitalización del Excedente Neto, lo que ha impulsado su cifra hasta 1.117 millones de euros. De acuerdo con la normativa del Banco de España, el coeficiente de solvencia se sitúa en el 13,9%, superando ampliamente el mínimo exigido del 8%.

En cuanto a las partidas del activo, la inversión crediticia ha aumentado en un 16,3% en el año, debido en buena medida al vigoroso crecimiento del 18,8% registrado por el crédito con garantía real, principalmente hipotecaria, aunque también hay que destacar la progresión de la financiación a las empresas y de las nuevas modalidades de préstamos al consumo. Al respecto debe señalarse que el índice de morosidad se ha reducido en 11 puntos básicos en el año, hasta situarse en un exiguo 0,60%.

La inversión bruta de la cartera de valores, compuesta por los títulos de renta fija y variable, así como por las participaciones en empresas del grupo, ha ascendido a 1.381 millones de euros, con un aumento respecto al ejercicio precedente del 15,3%, que se ha hecho extensivo a prácticamente todas las figuras, pero con especial intensidad en la renta fija corporativa.

En lo que respecta a la rentabilidad del ejercicio, los reducidos tipos de interés vigentes a lo largo del mismo han presionado a la baja sobre el margen de intermediación, si bien las comisiones por servicios y los favorables resultados por operaciones financieras han posibilitado neutralizar la desventaja inicial y obtener un margen ordinario similar al del ejercicio precedente (298 millones de euros). Como además las dotaciones a los fondos de insolvencia se han reducido notablemente al encontrarse suficientemente cubierta la provisión exigida por el Banco de España, los Resultados netos del ejercicio se han situado en 115 millones de euros, un 11,5% por encima de los alcanzados en 2003.

Al respecto debe resaltarse que la rentabilidad neta lograda por Caja Laboral sobre sus activos totales medios ha sido del 1,08% en 2004, "ratio" que se compara favorablemente con la media de las entidades financieras del sector. ■

LAGUN ARO

Entidad de Previsión Social Voluntaria

El colectivo de mutualistas de Lagun-Aro está compuesto, en su mayoría, por los socios de las cooperativas integrantes de Mondragón Corporación Cooperativa. Lagun-Aro centra su actividad en la protección social de este colectivo y de sus familiares beneficiarios, con un alcance similar al del Sistema Público.

Al 31 de Diciembre de 2004, el colectivo de mutualistas ascendía a 29.239 personas, distribuidas entre 117 cooperativas, con un incremento neto anual de 1.035 personas.

El importe de las prestaciones de Reparto, que cubren prestaciones a corto plazo, ha ascendido durante 2004 a 60.158 miles de euros, destinándose principalmente a:

- Incapacidad Temporal, 31,3 millones de euros (52% del total)
- Asistencia Sanitaria, 22,8 millones de euros (38% del total).

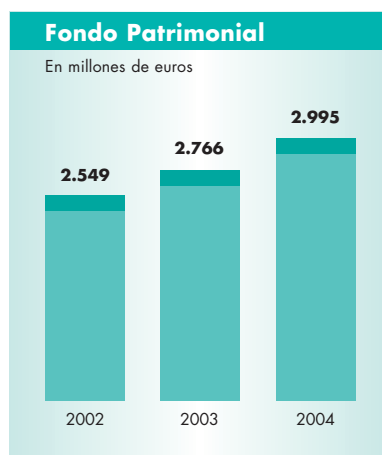
Al igual que en los últimos años, debe destacarse la positiva evolución de la Ayuda al Empleo, prestación en la que el superávit logrado, agregado al que se venía arrastrando en el Balance, permite contar con una reserva de 51,5 millones de euros.

Las prestaciones de Jubilación, Viudedad e Incapacidad Permanente, cuya cobertura se ha de garantizar durante dilatados períodos de tiempo y para un importante número de mutualistas, se financian mediante la constitución de las oportunas provisiones que garantizan las correspondientes pensiones. Al concluir el ejercicio 2004 la cifra de pensionistas asciende a 6.884 personas, 361 más que al cierre de 2003. El montante abonado por estos conceptos ha ascendido en 2004 a 62,4 millones de euros.

Estas prestaciones de capitalización se garantizan mediante un Fondo Patrimonial, que al cierre de 2004 se elevaba a 2.995 millones de euros, una vez aplicado el Rendimiento obtenido en el año de la cartera de inversiones poseída, el cual ha ascendido a 184 millones de euros (6,6% de los recursos patrimoniales invertidos). En relación con el año anterior el Fondo Patrimonial ha aumentado en 228,5 millones de

euros, lo que supone un incremento porcentual del 8,3%.

Otro importante aspecto a destacar es la finalización de la Colaboración con la Seguridad Social en la gestión de la asistencia sanitaria y la firma de un Convenio de Colaboración con el Gobierno Vasco a partir de 2005, por el que se integran en el sistema público la asistencia primaria y la farmacia y se mantiene transitoriamente en el ámbito de Lagun-Aro, EPSV la gestión de las coberturas de atención especializada y hospitalaria. ■



SEGUROS LAGUN ARO

Seguros Generales de Vida

Continuando con la trayectoria de los últimos años, 2004 ha sido un ejercicio muy positivo para Seguros Lagun Aro, habiéndose superado con amplitud los objetivos clave. Los ingresos totales han ascendido a 215 millones de euros, un 17% más que el año anterior, frente a un crecimiento medio del sector en torno al 7,4%.

La facturación por primas ha supuesto 175 millones de euros, con un crecimiento del 23% respecto al ejercicio precedente. La distribución por compañías ha sido de 102 millones de euros en Seguros Lagun Aro, un 10% más que en 2003, y de 73 millones de euros en Seguros Lagun Aro Vida, un 47% más.

En la captación de nuevos riesgos se ha continuado con una política muy selectiva, lo que se ha traducido en una tasa de siniestralidad muy reducida e inferior a la sectorial, especialmente en el ramo del automóvil, lo que ha permitido ajustar el precio de este producto en los diferentes segmentos de mercado y clientes. Además, el apreciable repunte de los mercados de valores ha contribuido a la buena evolución de la rentabilidad financiera, posibilitando un cierre anual muy favorable.

En lo que se refiere a las alianzas corporativas, se han continuado estrechando las colaboraciones con Caja Laboral y con la compañía aseguradora Sanitas, lo que ha propiciado la ampliación del catálogo de la compañía con nuevos productos de ahorro y la selección de Seguros Lagun Aro Vida para la cobertura por un año de la Asistencia Sanitaria de los beneficiarios de aquellos asegurados de Sanitas que fallezcan, cobertura que ésta ya ha comenzado a comercializar.

En cuanto a la expansión de la red comercial, durante 2004 se han abierto tres nuevas sucursales, en Ercilla (Bilbao), Leioa (Bizkaia) y San Juan (Pamplona), con las que la red de distribución directa alcanza ya 70 sucursales en el País Vasco, Barcelona y Valencia, con 347 trabajadores (28 más que el año anterior) que dan servicio a más de 260.000 clientes.

Con relación al objetivo de Satisfacción del Cliente, y según los estudios sectoriales que realiza ICEA, Seguros Lagun Aro ha superado el nivel de 8 puntos sobre 10, superando de este modo la valoración alcanzada por sus competidores.

En el capítulo de Desarrollo de las Personas, en 2004 se han realizado las evaluaciones en el ejercicio del Liderazgo de un total de cien personas, para poder realizar un desarrollo personalizado de cada una de ellas. Asimismo se ha ideado un mecanismo para la partici-

pación de los trabajadores en la propiedad de la compañía a través de Bazkideak, entidad de tenencia de acciones. El proyecto ha sido un verdadero éxito, ya que más del 93% de los trabajadores fijos se han acogido a esta oferta.

Finalmente, informar que en el pasado ejercicio se ha elaborado el nuevo Plan Estratégico 2005-2008, que sentará las bases para la próxima evolución de la compañía a medio plazo. ■

Grupo Industrial

Grupo Industrial

En el año 2004 ha tenido lugar una satisfactoria expansión de la economía internacional, lo que ha contribuido a la recuperación europea, mitigando las dificultades crecientes para exportar a otros destinos, originadas por el encarecimiento del euro.

En el Grupo Industrial de MCC los indicadores de coyuntura han experimentado una gradual mejoría en el pasado año, con una recuperación de las exportaciones y un fortalecimiento de las carteras de pedidos, especialmente en los trimestres segundo y tercero. No obstante, no todas las ramas de actividad se han comportado igual, ya que la demanda de bienes de consumo e intermedios se ha mostrado en todo momento más consistente que la de bienes de equipo.

En lo referente a los principales Objetivos Básicos Corporativos, los logros más reseñables alcanzados en el ejercicio han sido los siguientes:

Satisfacción del Cliente. Durante 2004 se ha proseguido avanzando en la mejora de la calidad de la gestión de los productos y procesos, contándose ya con 103 certificados ISO-9000 y certificados ISO-14000 sobre calidad medioambiental.

También se ha continuado mejorando en las evaluaciones EFQM, habiendo sido galardonados en 2004 con la Q de Oro Fagor Industrial y Fagor Electrodomésticos, en su negocio de Minidomésticos, al haber superado los 500 puntos en la evaluación realizada por auditores externos, y la Q de plata (400 puntos) Fagor Electrodomésticos, en

su negocio de Mueble, así como Geysler Gastech.

Estos esfuerzos de mejora de la calidad se han visto complementados con la elaboración de un Manual de Buenas Prácticas corporativas, en el que se describen modelos exitosos de gestión aplicados por algunas cooperativas para su posible adopción por parte de otras, correspondiendo 31 de estas buenas prácticas a cooperativas del Grupo Industrial.

Rentabilidad. La positiva evolución del entorno internacional se ha traducido en un paulatino aumento de la demanda externa, si bien al proceder la mayor parte de ella del área europea, espacio que aunque se ha recuperado respecto a 2003 no ha sobresalido por su dinamismo, esta mejoría no ha sido especialmente intensa. No obstante, como la demanda interna se ha mostrado pujante, la actividad industrial en su conjunto ha rayado a buena altura, lo que ha posibilitado una destacable progresión de la rentabilidad respecto al ejercicio precedente.

En el conjunto del año los Resultados del Grupo Industrial, antes de descontarse los intereses de remuneración al Capital Social, han aumentado en un 37% sobre los conseguidos en 2003, situando su cifra en 249 M, lo que representa un 5,2% en relación con las ventas.

Internacionalización. Las ventas internacionales, que están compuestas por las exportaciones más las ventas de las filiales extranjeras, han ascendido a 2.358 M en 2004, con un incremento del 9,6% sobre 2003. La recuperación de las

principales economías europeas ha permitido contrarrestar la mengua de competitividad frente a otros países derivada de la apreciación del euro frente al dólar, y en su conjunto la cuota de las ventas internacionales sobre las totales ha aumentado desde el 49,1% de 2003 hasta el 49,2% en 2004.

En cuanto a la ampliación de la presencia productiva en otros países, las principales novedades de 2004 han sido las implantaciones de Copreci en China, Egurko en Rumania, Eika en Méjico, Fagor Industrial en Polonia e Irizar en Sudáfrica. A ellas cabe añadir la entrada de Ulma Construcción en Polonia a través de la adquisición de la empresa local Bauma, dedicada a los sistemas industrializados de encofrados. Tras estas incorporaciones el total de implantaciones exteriores de MCC asciende a 48 plantas productivas.

Desarrollo. La facturación total del Grupo Industrial en 2004 ha quedado cifrada en 4.792 M, con un incremento del 9,4% sobre 2003. La expansión más dinámica ha tenido lugar en Construcción (23,2%), favorecida por la buena coyuntura de su sector, seguida por Sistemas Industriales (18,8%), Equipamiento Industrial (14,7%) y Componentes (11,4%).

En consonancia con la evolución de las ventas, también el empleo ha tenido una trayectoria ascendente, habiéndose incorporado al Grupo Industrial 1.023 trabajadores, correspondiendo 59 de ellos a Becker, cooperativa incorporada a comienzos de 2004, y los 984 restantes a los nuevos puestos creados, con lo que la plantilla total al

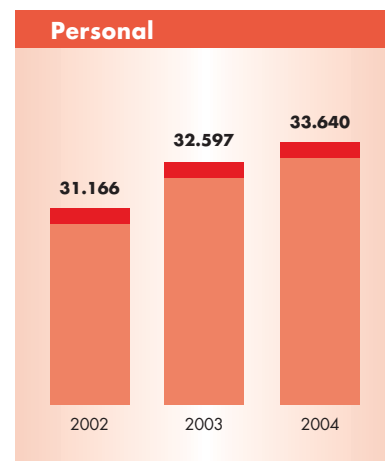
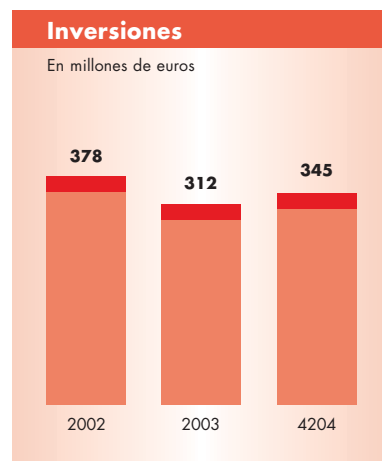
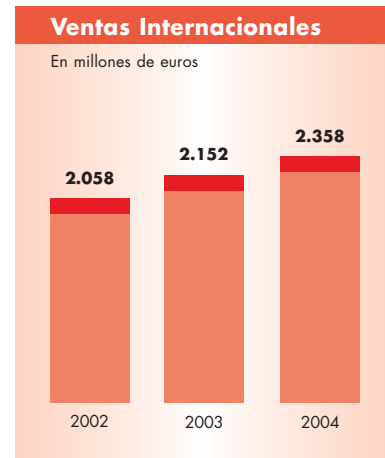
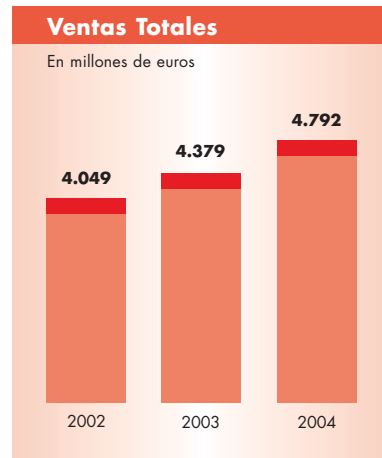
final del ejercicio se elevaba a 33.640 puestos de trabajo, de los cuales 7.107 (el 21,1% del total) estaban en países extranjeros.

Otra variable representativa del desarrollo empresarial es la inversión realizada, la cual ha quedado cifrada en 345 M en 2004, importe que supone un leve repliegue del 10,5% sobre la cifra registrada en el ejercicio precedente.

Innovación. En 2004 se ha elaborado el nuevo Plan de Ciencia y Tecnología 2005-2008, ligándolo al nuevo ciclo de planificación estratégica de las cooperativas, las cuales además recogerán la Innovación como nuevo Objetivo Básico Corporativo. Este Plan se encuentra dotado con un presupuesto de 40 millones de euros para nuevos proyectos relacionados con las cinco áreas definidas como prioritarias: Energía, Salud, Tecnologías de la Información y de la Comunicación, Materiales y Procesos, y Gestión Avanzada.

En lo referente a la I+D, MCC cuenta ya en la actualidad con diez centros especializados en diversas tecnologías, que posteriormente son aplicadas en las cooperativas. A esta realidad cabe añadir que en 2004 se ha iniciado la construcción del polo Garaia, tras haberse cumplido los trámites de las compras de terrenos y de la obtención de permisos oficiales, el cual va a suponer un hito sin parangón, tanto desde el punto de vista cualitativo como cuantitativo, en el campo de la investigación y el desarrollo.

Otro aspecto reseñable desarrollado en 2004 es la puesta en marcha de algunas nuevas actividades,



generadas internamente, que próximamente pondrán en el mercado sus productos: Ekisun, "kits" fotovoltaicos, Ibai, en el ámbito del electrodoméstico, y Rotártica, sistemas de climatización mediante tecnologías de absorción.

Implicación Social. En el apartado social, se ha continuado promocionando el empleo cooperativo, propiciando que trabajadores por cuenta ajena que se encuentran contratados en las cooperativas adquieran su condición de socios cooperativistas, habiendo aumentado el número de socios en 554 personas en el Grupo Industrial en el año 2004.

También se ha continuado con el Desarrollo Directivo (71 personas) y con la Formación y Difusión Cooperativa (751 socios de cooperativas, incluyendo a miembros de Consejos Rectores y Sociales).

En Seguridad y Salud Laboral cabe destacar que, como consecuencia de las medidas preventivas implementadas, en 2004 el índice de siniestralidad se ha reducido en tres puntos. En este campo, también debe reseñarse el comienzo de la certificación de los Sistemas de Prevención de Riesgos Laborales de acuerdo con el referente OHSAS, labor que continuará en los próximos años. ■

AUTOMOCION

Mondragón Automoción incrementó sus ventas un 7% hasta los 961 millones de euros, duplicó sus resultados y consiguió un ligero aumento en el empleo del 1,1%. Todo ello, a pesar de que el mercado europeo creció por debajo del 2% y de las grandes dificultades para defender el precio de venta y gestionar los negocios ante la fuerte escalada de los precios de compra.

Fagor Ederlan y sus empresas participadas, con las que configura Ederlan Taldea, mantuvo un crecimiento sostenido, pese a la dificultad derivada de los altos costes de los productos férricos. Asentó y consolidó el servicio que Automódulos presta a GM en los ejes traseros y columnas de suspensión actuales del Corsa, así como la captación de los módulos correspondientes para las plataformas sustitutivas, aportando el valor añadido generado en los negocios de Freno y Suspensión.

En cuanto a los negocios de Fagor Ederlan, subrayar el crecimiento cuantitativo y cualitativo de Motor, con la producción de un bloque de motor en aluminio para Irán Khodro; la ampliación de su capacidad productiva hasta las 15000 Tm. para dar respuesta a proyectos de PSA (Prince y cárter intermedio); la captación de un importante proyecto de pieza mecanizada y el desarrollo de Moldatzen, en colaboración con Maier, en el ámbito de los componentes de motor en material plástico.

PSA es ya cliente de todas las unidades de negocio de Fagor Ederlan, Fiat se ha incorporado como nuevo y Bosch ha entrado en el negocio de Freno, siéndolo antes de V. Luzuriaga Usurbil. En el área medioambiental, firmó con el

Gobierno Vasco un acuerdo voluntario por encima de los límites legales, con el objeto de minimizar el impacto de sus instalaciones.

Fagor Ederlan Brasileira amplió la capacidad de oferta global de la empresa matriz, obteniendo pedidos de cáliper para ContiTeves y Bosch en USA, en tanto que V. Luzuriaga Tafalla volvió a superar su record de ventas hasta las



90.000 toneladas y superó ampliamente los resultados del año anterior, gracias a la recuperación de los precios de venta en el segundo semestre. En V. Luzuriaga Usurbil, destacar el primer proyecto global de suministro de cáliper desde Usurbil y Fagor Brasileira para el Corolla de Toyota y, en el plano institucional, el avance en el proceso de cooperativización de sus trabajadores. Por su parte, FIT Automoción creció un 19% y obtuvo una TRE del 33%.

Ecenarro consiguió crecer un 21% y mantener su línea de rentabilidad, a pesar de la presión de los costos de la materia prima, siendo PSA su principal cliente. Mapsa reforzó su proceso inversor con 4,6 millones de euros, dirigido a una mayor

automatización de sus medios productivos y a dar respuesta a los incrementos en la demanda de llantas de mayor dimensión y más valor añadido. Obtuvo un cash flow del 13% s/ventas, superior en un punto porcentual al de 2003.

Batz Sistemas aumentó sus ventas y mejoró su rentabilidad, pese al sobrecoste de los materiales, destacando su éxito con el SARS, producto destinado a facilitar al usuario el cambio de rueda, que ha sido desarrollado por Batz y patentado al 50% con Renault. Cikautxo elevó un 11% su facturación y dirigió sus recursos a la mejora de la gestión en las plantas de Borja, Zaragoza, Chequia y Brasil y a la incorporación de nuevos productos.

Maier prosiguió su consolidación, avanzando de forma notable en rentabilidad y captando nuevos proyectos de clientes estratégicos, que se traducirán en nuevos crecimientos. La planificación estratégica le lleva a plantearse una posible implantación productiva en Centroeuropa y a focalizar el I+D+i en la "función" o conjunto. También FPK continuó asentándose como suministrador de piezas estructurales y funcionales en plástico reforzado para el automóvil y con orientación hacia la "función" (multitecnologías), teniendo como referencia fundamental a la innovación. ■

José María Aldekoa

Vicepresidente de MCC

Director General Automoción

En millones de euros

	2003	2004
Ventas	898	961
Ventas Internac.	542	635

COMPONENTES

Mondragón Componentes tuvo un ejercicio globalmente bueno, con un incremento en ventas del 12%, porcentaje similar al logrado en el área internacional, cuya facturación representó el 62% del total. Este crecimiento del negocio ayudó a paliar en gran medida los efectos negativos del aumento de los precios de las materias primas y de la evolución del euro frente al dólar.

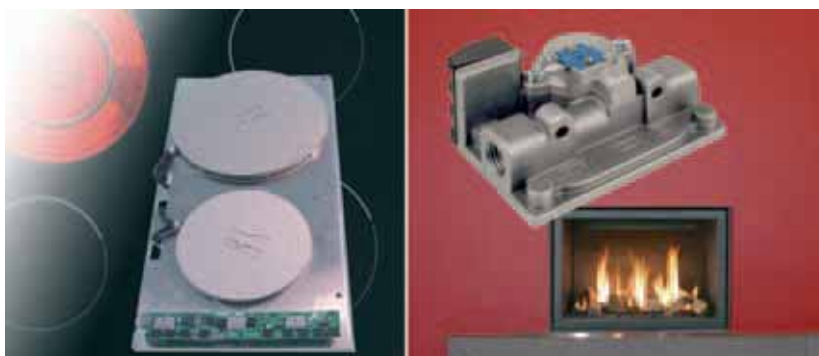
La División continuó impulsando con vigor su presencia internacional, con la puesta en marcha de la planta de Turquía, la inauguración de Copreci China, el inicio de la producción en Eika México y la promoción de actividades en áreas como Estados Unidos, Oriente Medio y Rusia.

En el terreno de la innovación, resaltar la finalización de la primera etapa del proyecto de la pila de combustible, basada en óxido sólido, y que se considera empresarialmente prometedora. También se finalizó el proyecto BE3P de innovación estratégica, como modelo y proceso de referencia, realizado junto con Ikerlan y Mondragón Unibertsitatea. Asimismo, se participó activamente en el Grupo Español de Sensores y en el Comité de Eurimus para la promoción de microsistemas.

En **Línea Blanca**, con un crecimiento moderado del mercado, las ventas se incrementaron un 15,7%, destacando Cocción Gas con un 23% y Electrónica de Cocción con un 70%. A subrayar

la notable mejora de nuestro posicionamiento entre los grupos líderes del sector, el significativo avance logrado en Estados Unidos en el equipamiento del horno de cocción y la relevante cuota de mercado alcanzada en Turquía, en los sectores de cocción y lavado. También es muy importante destacar la creciente oferta de módulos a nuestros clientes.

7,1% a pesar de la negativa paridad euro-dólar; crecimiento al que contribuyó básicamente el 25% de aumento de la Subcontratación Electrónica. Todo ello, en un año en el que se dio una dura competencia en Semiconductores, con bajadas en los precios del 12% respecto a 2003. En el ámbito de la gestión, destacar la puesta en marcha de los planes de Innovación en los



Confort Hogar registró un ejercicio positivo, con unas ventas de 114 millones de euros, un crecimiento del 6,4% y un porcentaje exportador del 77%, con una reducción de la capacidad competitiva a causa de la paridad euro-dólar, sobre todo en los países LCC de la zona dólar. En innovación hay que consignar el lanzamiento de un nuevo grupo autoaccionado y el desarrollo y puesta en el mercado de componentes para el "suelo radiante integral" en el sector de Calefacción.

En **Electrónica** se alcanzaron unas ventas de 65 millones de euros, con un incremento del

Negocios de Tratamiento de Señal y Subcontratación Electrónica y la consolidación del Negocio de Gestión de Flotas. ■

José Luis Olasolo
Vicepresidente de MCC
Director General Componentes

En millones de euros

	2003	2004
Ventas	429	479
Ventas Internac.	265	297

CONSTRUCCION

Mondragón Construcción registró un excelente ejercicio, logrando un incremento del 23% en su cifra de negocio, tanto en el área nacional como internacional, y un elevado nivel de rentabilidad. Señalar que, en cumplimiento de acuerdos internos, la División se desdobra en dos a partir de enero de 2005, si bien a efectos informativos se hace ya realidad en la presente Memoria.

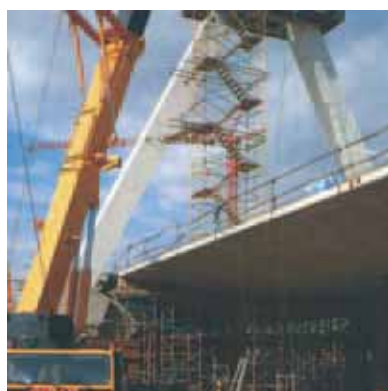
En el **Sector de Elevación**, las ventas consolidadas del Grupo Orona alcanzaron los 265 millones de euros, un 18% más que en el ejercicio anterior, con un incremento en el mercado ibérico del 15% y de un 30% en el resto de países, entre los que destacan Francia, Reino Unido y Países Escandinavos.

La cartera de pedidos también experimentó un elevado crecimiento, superando en 15 puntos a la de 2003, lo que garantiza un fuerte ritmo de actividad para 2005. A lo largo de 2004 se ejecutaron las obras del Centro Comercial Zubiarte en Bilbao, la ampliación del Metro de Bilbao y la del Museo del Prado en Madrid. Como instalaciones contratadas, sobresalen la Ciudad de las Comunicaciones de Telefónica en Madrid, el mercado de San Martín en Donostia y el C.C. de Carcaixent de Eroski en Valencia.

Derivado de este importante crecimiento, el Grupo Orona creó 200 nuevos empleos, ampliándose las instalaciones productivas de Hernani y las oficinas de Servicios que suman ya 60. Asimismo, coincidiendo con el 40º Aniversario de su nacimiento, se inauguraron las nuevas instalaciones productivas y

las oficinas corporativas en el Polígono Epele de Hernani.

En **Estructuras y Manutención**, Urssa ejecutó o se adjudicó importantes proyectos: en edificación industrial, la planta de Mercamálaga, tres centrales de ciclo combinado en Teruel, Toledo y Cartagena, tres plantas papeleras en Jaén, Tarragona y Zaragoza,



una planta cementera en Marruecos y una incineradora en Andorra; en edificación urbana, la nueva sede de EITB en Bilbao y la Torre de Radar Meteorológico en Alava; y en obras públicas, diversos puentes en Castelo Ampuries (Girona), Roca-Llinars (Barcelona), Aixè en Francia, Encamps y Mitterrand en Andorra.

Ecotècnia registró un brillante ejercicio con un incremento en las ventas del 80% y un aumento en la plantilla del 77%. Entre los nuevos pedidos destaca la firma de un acuerdo para la ejecución de un parque eólico en Galicia, que será uno de los mayores de Europa y que incluye el suministro de 80 aerogeneradores con una potencia total de 130 MW.

También se iniciaron las obras para la construcción de un parque en Portugal. En el plano comercial y tecnológico, hay que subrayar el lanzamiento al mercado de un nuevo modelo de aerogenerador de 80 metros de diámetro y 1670 kilovatios de potencia.

Biurrarena volvió a registrar un notable crecimiento próximo al 11% y desarrolló equipos especiales para cimentaciones de tipo "muro pantalla" y para la demolición de edificios. En el área medioambiental, destaca la ejecución de la planta de reciclaje de frigoríficos de Cerceda, en A Coruña, cuya puesta en marcha tendrá lugar en el primer cuatrimestre de 2005, el diseño y ampliación de la planta de envases ligeros de Legazpi, donde se reciclan el 47% de los residuos de Gipuzkoa, y la ejecución de la planta de residuos de construcción y demolición de Enekuri (Bizkaia).

Por su parte, Lana logró elevados niveles de rentabilidad en el ejercicio e impulsó con vigor su presencia en el mercado internacional donde incrementó su facturación un 39% y analizó posibles alternativas para instalarse en el este europeo, en tanto que Rochman desarrolló una maquinaria especial para el embalaje retráctil y finales de línea. ■

Jesús Maiztegui

Vicepresidente de MCC
Director General Construcción

En millones de euros

	2003	2004
Ventas	474	584
Ventas Internac.	58	72

Deducida Div. Sistemas Industriales

EQUIPAMIENTO INDUSTRIAL

En un año caracterizado por importantes subidas en el precio de las materias primas y la continuada caída del dólar, lo que complicó notablemente la marcha de los negocios, esta División tuvo un comportamiento excelente. Su crecimiento en ventas fue del 12% y su rentabilidad s/ ventas superó el 9%, basada en una importante mejora del valor añadido y de la productividad global, presentando un cuadro excepcional las variables y ratios del conjunto de la División.

Ocio-Deporte prosiguió su expansión exterior a pesar de la debilidad del dólar, con unas ventas internacionales que representaron el 68% de la facturación, apoyada principalmente en el vigoroso crecimiento de Orbea, en su imagen y reconocimiento de marca, habiendo sido nominada como "Bicicleta del año 2004" por su modelo de carbono ORCA. También logró una excelente tasa de rentabilidad.

Por su parte, Dikar-Wingroup y Eredu continuaron impulsando la innovación y la reducción de costes, manteniendo la evolución de sus negocios y rentabilidad.

Componentes y Equipos Técnicos consiguió un crecimiento del 21%, basado en el potente desarrollo de Ampo, Becker y Ederfil, con unos resultados superiores en un 40% a los de 2003. Ampo completó un excelente ejercicio, propiciando un cambio radical en su negocio, lo que se tradujo en un crecimiento del 40% y en una importante mejora de la rentabilidad.

Ederfil-Becker también realizó un brillante ejercicio, con un aumento en las ventas superior al 50% y una notable mejora en su productividad y resultados.

Irizar registró un fuerte desarrollo en el mercado nacional y continuó con su excelente nivel de rentabilidad, en tanto que Urola dio un avance significativo en su actividad



y Hertell continuó con la tónica positiva de años anteriores.

Servicios Industriales tuvo un fuerte desarrollo del 29% en sus ventas internacionales e incorporó Evagraf a MCC Graphics, grupo gráfico integrado además por Litografía Danona, Elkar y Rotok. MCC Graphics elevó su Valor Añadido un 12%, obteniendo importantes mejoras en su rentabilidad, basada en el desarrollo tecnológico y en la integración del cliente.

En esta política jugó un papel significativo el portal Aurki.net, que le hizo acreedora al premio "Empresa digital de Euskadi

2004". También anunció una fuerte inversión de 15 millones de euros para el 2005, dirigida a ampliar su capacidad productiva y a culminar el proceso de renovación tecnológica iniciado en el 2000.

Por otro lado, Alecop mantuvo su volumen de negocio, Alkargo vivió un año de fortalecimiento y consolidación interna con una buena captación de pedidos y Coinalde logró un crecimiento del 30%, potenciando su internacionalización a través de una inversión en Polonia que fortalecerá su presencia en el centro y este de Europa.

Oiarso reforzó su buena rentabilidad, internacionalizando las compras y desarrollando plataformas internacionales; y Osatu potenció su red internacional, utilizando como principal soporte el nuevo desfibrilador Reanibex 700, que está teniendo un notable éxito de mercado y representa una garantía para su desarrollo futuro. ■

Iñaki Otaño

Vicepresidente de MCC

Director General Equipamiento Industrial

En millones de euros

	2003	2004
Ventas	575	660
Ventas Internac.	375	393

HOGAR

En un ejercicio caracterizado por el fuerte incremento en el precio de las materias primas y componentes y una aguda competencia interior, las ventas de la División crecieron un 4,8%, con mayor aportación del mercado nacional. En el campo de la Calidad, 2004 volvió a ser un ejercicio muy fructífero, en el que Fagor Industrial y el Negocio de Minidomésticos obtuvieron la Q de Oro, Fagor Mueble y Geysler Gastech la Q de Plata y el Negocio de Cocción consiguió el Premio de la Fundación Iberoamericana para la Gestión de la Calidad.

En **Electrodomésticos**, las ventas globales se situaron ligeramente por encima del año anterior, con un pequeño descenso en el área internacional debido a la atonía de los mercados tradicionales de Fagor en Europa y a la fortaleza del euro frente al dólar en el ámbito extraeuropeo. Domusa, por su parte, volvió a registrar un espléndido ejercicio.

Consignar un año más la buena marcha de Extra Electroménager en Marruecos y de Shangai Minidomésticos en China y la positiva evolución de Wrozamet en Polonia tanto en facturación como en resultados. La noticia a subrayar son las negociaciones para la adquisición del Grupo francés Elco-Brandt, que se materializará a lo largo del 2005, contando con la aprobación mayoritaria de los socios de Fagor. Con anterioridad, la relación era ya estrecha, con la participación de Fagor en el 10% del capital y el intercambio mutuo de productos y experiencias.

Fagor-Brandt ocupará el quinto lugar en el competido mercado europeo, con una facturación conjunta de 1.800 millones de euros y

una cuota de mercado cercana al 6%. Fagor dispone de una cuota de mercado del 21% en el mercado español y Brandt del 18% en el francés, con marcas tan reconocidas como De Dietrich, Thomson, Brandt y Vedette. A lo largo del 2005, se reforzará asimismo el peso en el mueble de cocina con la adquisición de Grumal y una clara voluntad de liderazgo en este negocio.



En el terreno productivo, destacar la finalización del proceso de ampliación de las instalaciones de Garagarza, inauguradas oficialmente el 9 de diciembre por los Reyes de España Don Juan Carlos y Doña Sofía. La inversión global ha ascendido a 68,5 millones de euros situando la capacidad de producción anual en 2,7 millones de electrodomésticos. En el plano institucional, resaltar el éxito obtenido por la primera emisión de "Aportaciones Financieras Subordinadas" (AFS), que generó una demanda de títulos tres veces superior a la emisión final de 60 millones de euros.

En el capítulo de nuevas actividades significar el lanzamiento de Ekisun, juntamente con Ecotècnia, para la promoción de sistemas solares foto-

voltáicos; la constitución de Sistemas de Servicios Avanzados para potenciar la domótica como negocio específico; la creación de Ibai para fabricar productos de secado y desarrugado; y el despegue de Rotártica, con sus instalaciones de Basauri, destinadas a fabricar aparatos de climatización accionados por paneles solares térmicos, en base a la tecnología de absorción rotativa desarrollada por Fagor.

En **Equipamiento Comercial**

Fagor Industrial incrementó sus ventas un 31% y continuó con fuerza su expansión exterior, iniciando la producción en sus nuevas plantas de Turquía, Polonia e Italia, reforzando así su presencia en zonas estratégicas del este y sur de Europa. Instalaciones que se suman a las que ya poseía en Francia, Córdoba y Cataluña, además de la matriz de Oñati.

En **Mueble** se vivió nuevamente un ejercicio difícil, con descenso en ventas y rentabilidad, culminando al mismo tiempo un profundo proceso de reorganización que, unido al lanzamiento de un catálogo actual y renovado, abre expectativas optimistas para el futuro. A destacar también la creación de la nueva cooperativa Gerodan especializada en la producción de muebles para el sector sociosanitario y tercera edad. ■

Fernando Gómez-Acedo
Vicepresidente de MCC
Director General Hogar

En millones de euros

	2003	2004
Ventas	1.093	1.146
Ventas Internac.	446	462

INGENIERÍA Y BIENES DE EQUIPO

El aspecto más relevante fue la potente recuperación de la demanda, con un incremento del 28% en la Cartera de pedidos respecto a 2003, lo que augura un buen ejercicio para 2005. La facturación se mantuvo en un nivel similar al año anterior con unas ventas internacionales que representaron el 65% del total. En el plano institucional, concluyó el proceso de incorporación de Loramendi a MCC con la constitución de la Agrupación de Sistemas de Fundición y Utillaje junto con Aurrenak, reforzando ambas su proyección en el mercado mundial.

Automatización y Control

tuvo un brillante ejercicio, a pesar de la crisis continuada en el sector de Máquina-Herramienta europeo y de la permanente revalorización del euro frente al dólar, creciendo un 7% en unidades monetarias y un 15% en flujo físico y ganando participación en el mercado. Fagor Automation facturó el 73% en los mercados exteriores, impulsando su penetración en Taiwan, China y Brasil, que fueron los tres primeros en orden de importancia. En China potenció su presencia productiva con la puesta en marcha de una línea de fabricación de reglas ópticas.

En **Deformación** la demanda se incrementó un 16%, consolidando la positiva tendencia del año anterior que había crecido a su vez un 12%. Entre los pedidos, destacan por su significado el de la Corporación india Tata, el obtenido del consorcio chino Faw-Baosteel-Sumitomo para la fabrica-

ción de una línea automatizada de corte con prensa por un valor próximo a los 7 millones de euros y el suministrado a Gestamp Polska por Fagor Arrasate y Ona Pres por un valor conjunto de 20 millones de euros. Otro pedido reseñable correspondió al logrado por Mondragón Assembly de la multinacional BP Solar para la fabricación de paneles solares.



Entre los clientes, destaca la mayor presencia de Benteler para la que se han construido prensas de 3.500 toneladas, las mayores en la historia de la Agrupación. A la empresa alemana hay que añadir una extensa lista que incluye en automoción a: Ford/Volvo, Volkswagen/Seat, Renault, DaimlerChrysler, Grupo PSA, Opel/GM, BMW, Honda y Saipa (Irán), así como a los megaproveedores Magna, Tower, Johnson Control, Benteler, Gestamp, Tenneco, GKN, Valeo y Oxford. Y en electrodomésticos a General Electric/Mabe, Whirlpool/Fadsa, Electrolux, Bosch-Siemens, Maytag y Fagor. Y en el área siderúrgica a Thyssen Krupp,

Aceralia/Arcelor, British Steel, Eko Stahl, Acerinox, Bamesa y Namasco.

Conformado y Ensamble, configurada por Batz y Matrici, captó el doble de pedidos que el año anterior y desarrolló una gestión comercial coordinada en Europa y resto del mundo. En el terreno de la innovación, elaboraron conjuntamente un Plan Tecnológico, abordando nuevos desarrollos y la creación de una mesa conjunta para trabajos de subcontratación.

Ingeniería y Consultoría elevó su facturación un 5% y mejoró notablemente su rentabilidad en un 27%, recuperando la tendencia en la creación de empleo con un aumento del 6%. En el plano organizativo, el elemento central del año lo constituyó el desarrollo de dos unidades estratégicas dentro de la Agrupación: una orientada hacia los Servicios Profesionales y la otra hacia la Ingeniería de Sistemas. ■

José Ramón Goikoetxea
Vicepresidente de MCC
Director General Ingeniería
y Bienes de Equipo

En millones de euros

	2003	2004
Ventas	384	381
Ventas Internac.	258	248

MÁQUINAS-HERRAMIENTA

La persistencia y dureza de la crisis del sector, unido a la fuerte apreciación del euro frente al dólar y el diferencial inflacionario respecto a los países más industrializados, configuró un escenario que se tradujo en un descenso de la facturación del 8% respecto a 2003, ejercicio en el que ya se había reducido un 20%. Como signos positivos señalar la recuperación en la captación de pedidos, el mantenimiento de una adecuada rentabilidad y la apuesta decidida por nuevas actividades empresariales.

Máquinas-Herramienta situó su nivel de facturación al 92% del año anterior alcanzando un elevado nivel de internacionalización del 79%. A pesar de la crisis generalizada, la Agrupación obtuvo un digno nivel de rentabilidad del 3%, con beneficios de 3,1 millones de euros. Cifra que incluye la actividad de las cuatro filiales exteriores.

La captación de pedidos mejoró un 10,5% respecto a 2003, encabezando nuevamente el ranking Alemania con el 22%, seguida de Francia (13%), Italia (12%), China (10%) y Rusia (8%). En cuanto a las filiales, destacar la positiva evolución de Danobat-Bimatec en Alemania, que logró un buen ejercicio, más aún teniendo en cuenta la situación del mercado alemán.

También cumplimentó con excelente nota su segundo ejercicio la inglesa Newall, dedicada a Servicios de Ingeniería para aeronáutica y a retrofitting para automoción. Por el contrario, las numerosas dificultades de la alemana Overbeck incidieron en su rentabilidad, aunque finalizó el año con mejores perspectivas que el anterior, tanto en lo que respecta al número como a la calidad de los pedidos.

En el capítulo de nuevas iniciativas sobresale el lanzamiento de la nueva cooperativa Goimek, el pro-

yecto Himach encuadrado en Ideko y la constitución de Dano-rail. Goimek, dedicada al mecanizado de piezas estratégicas de gran complejidad técnica y elevada precisión, tiene ya prácticamente construido el nuevo pabellón donde comenzará su actividad en el segundo trimestre de 2005, con una plantilla inicial de 65 personas, aportando una respuesta integral al sector de Máquina-Herramienta.



Himach, que entrará en funcionamiento en el segundo semestre de 2005, es la apuesta tecnológica para potenciar la colaboración con el cliente en el dominio de los procesos y el desarrollo de productos. Responde a la convicción del Grupo de que la competitividad va a estar cada vez más ligada a la evolución tecnológica y, en especial, a la incorporación intensiva de la innovación en el mecanizado de alto rendimiento.

Por último, Dano-rail, en proceso de constitución con un capital de 840.000 euros, es una cooperativa mixta de Servicios Empresariales orientada al diseño, fabricación y comercialización de una línea de productos para el mantenimiento del ferrocarril y otros sectores industriales. Su actividad parte de la experiencia ya desarrollada en los

últimos años por el Grupo Danobat en el mecanizado de ruedas, ejes y bogies, apoyada en una extensa lista de referencias comerciales con empresas vinculadas al ferrocarril en los cuatro continentes.

Maquinaria para Madera, Herramientas y Utillaje, registró nuevamente un ejercicio problemático con descenso notable en la facturación. En este contexto negativo, cabe subrayar el buen

ejercicio de Latz y la creación de la filial Planerko por parte de Egurko en la ciudad rumana de Cluj Napoca. Planta que estará plenamente operativa a lo largo de 2005 y que, además de la producción propia, servirá de centro logístico para la distribución de productos de la matriz de Zumaia, contribuyendo a su estrategia de expansión internacional por los países del entorno. ■

Antonio Echeverría

Vicepresidente de MCC

Director General Máquinas-Herramienta

En millones de euros

	2003	2004
Ventas	151	138
Ventas Internac.	105	96

SISTEMAS INDUSTRIALES

El Grupo ULMA, formado por los Negocios de Carretillas Elevadoras, Construcción, Forja, Handling Systems, Hormigón Polímero y Packaging, y consolidado como nueva División del Grupo Industrial, alcanzó en el ejercicio 2004 unas ventas consolidadas de 430 Millones de Euros, con un incremento interanual de algo más del 18%. A este importante crecimiento han contribuido todos los Negocios del Grupo ULMA, destacando muy positivamente los Negocios de Forja y Handling Systems, que han crecido un 66% y 32% respectivamente.

A pesar de la debilidad de las principales economías europeas y la dificultad añadida por la paridad euro-dólar, las ventas internacionales del Grupo ULMA crecieron un 51%, lo que viene a reconocer el importante esfuerzo que está realizando en su apuesta por la Internacionalización.

Los Resultados del Grupo crecieron en un 38%, mejorándose ampliamente los excelentes logros de años anteriores y ratificando la solidez de su crecimiento, que confirma con sus programas de desarrollo y promoción, que en parte quedan reflejados en los 96 millones de euros de inversión realizados y que han sido cubiertos totalmente por el Cash Flow generado.

En el apartado de Promoción y Desarrollo Empresarial destacar el lanzamiento de la nueva actividad de Fachadas Ventiladas y el inicio de ampliación de las instalaciones de Hormigón Polímero, la instalación del laminador para la fabricación de bridas superiores a 16" en el negocio de Forja, la nueva pro-

moción de Termoselladoras, en el negocio de Packaging y el desarrollo de transelevadores especiales para periféricos de almacenamiento automático en Handling Systems.

En el ámbito de la innovación y, dentro del Proyecto CUT (Ciudad Universitaria y Tecnológica de Oñati), que tiene como objetivo generar un marco adecuado para el conocimiento y la innovación empresarial, el Grupo ULMA finalizó la primera fase de las obras de



urbanización de las parcelas que albergarán la nueva planta de ULMA Handling Systems, el Centro de Promoción e Innovación del Grupo ULMA y el Packaging Technological Center (UPTC).

En el terreno internacional, significar por su trascendencia estratégica la adquisición por parte del Negocio de Construcción de las empresas Bauma (Polonia) y Alpi (Italia), ambas líderes en sus mercados de actuación y que vienen a reforzar nuestro posicionamiento en los países del Este y el mercado de la obra civil. En total son 26 las filiales que el Grupo ULMA tiene en el exterior, donde trabajan ya 830 personas, un 27,5% del empleo total del Grupo.

En el campo de la Gestión Social y en lo que concierne al desarrollo de las personas, la política de formación continua siguió siendo un factor clave en la estrategia del Grupo, llevándose a cabo programas y cursos dirigidos al desarrollo profesional, tanto de competencias básicas como de mejora de las habilidades en la gestión y en la dirección de proyectos.

En cuanto a la creación de empleo, uno de los objetivos básicos del Grupo ULMA, se mantuvo la diná-

mica de años precedentes, incorporándose al Grupo 368 nuevos trabajadores. Indicar también que se consolidaron 131 nuevos socios, situando el porcentaje de socios sobre el empleo total en las cooperativas matriz en el 81,5%. A 31 de diciembre de 2004 la plantilla total del Grupo superaba por primera vez las 3.000 personas. ■

Txomin García

Vicepresidente de MCC

Director General Sistemas Industriales

En millones de euros

	2003	2004
Ventas	362	430
Ventas Internac.	103	155

Grupo Distribución

Grupo Distribución

El Grupo Distribución de MCC está compuesto por el **Grupo Eroski**, el cual se encuentra integrado por Eroski S. Coop. y sus sociedades participadas Comercial Erein, Erosmer Ibérica, la francesa Sofides y otras sociedades creadas con sus aliados en Baleares, Galicia y Madrid, así como por la **Agrupación Agroalimentaria Erkop**, en la que se encuadrarán seis cooperativas agropecuarias y de la industria de la alimentación.



En 2004 el sector de la distribución ha tenido un crecimiento moderado, debido a la contención del gasto familiar destinado al consumo tradicional, por lo que los resultados de los distribuidores han progresado gracias a los nuevos hogares formados y a la ampliación de su oferta hacia otros consumos emergentes, como los productos de tecnología, el deporte, el ocio, la moda o el cuidado personal, habiéndose destinado una mayor parte de los presupuestos familiares a este tipo de productos.

El cumplimiento de los Objetivos Básicos Corporativos por parte del Grupo Distribución ha tenido como hitos más destacables los siguientes:

Satisfacción del Cliente.

Una de las acciones más relevantes del año, acometida en el marco del nuevo Plan Estratégico elaborado, ha sido la de pro-

curar una mayor aproximación al cliente, y para ello se han renovado la identidad de las tiendas y el diseño de las marcas, a través de las nuevas enseñanzas de supermercados EROSKI/center y EROSKI/city, así como por el respaldo explícito a la marca EROSKI, denominando así a los productos de marca propia.

Otro aspecto reseñable en relación con el servicio al cliente es la consolidación en 2004 de "Soluciones Multihogar", concepto que fue lanzado en 2003 con el objetivo de cubrir las diversas necesidades domésticas, tales como: seguros (salud, hogar, automóvil, accidentes y vida), servicios financieros, reparaciones, reformas, urgencias en la vivienda e inmobiliaria.

En el ámbito de la calidad, cabe destacar la concesión de la Q

de plata por parte del Gobierno Vasco en reconocimiento a la Excelencia de las Plataformas de productos frescos. Asimismo otro importante galardón recibido ha sido el otorgado por la Asociación Española de Centros Comerciales, al premiar como Mejor Centro Comercial Grande al Boulevard de Vitoria-Gasteiz.

Dentro del programa de aseguramiento y control de la calidad de los productos que se venden, se han realizado en el año 7.869 pruebas, así como 955 auditorías e inspecciones en todos los puntos de la cadena de los productos Eroski Natur, desde su origen hasta el producto final.

Rentabilidad. Con objeto de seguir reforzando la cadena logística de abastecimiento a las tiendas, en 2004 se ha continuado ampliando la red de pla-

taformas, habiéndose inaugurado un centro en Getafe, así como realizado un proyecto de plataforma integral en Aragón y desarrollado los centros de Food Service para productos de alimentación.

También se ha perseguido el objetivo de mejorar el modo de gestionar las plataformas de distribución, encauzándolas hacia un modelo organizativo de equipos autogestionados, en el que tenga lugar la efectiva participación de las personas en la planificación y organización de su propio trabajo.

En la actividad de distribución la evolución comercial ha sido positiva, con ganancia de cuota de mercado, lo que unido a la mejoría de los procesos de gestión interna ha propiciado un considerable aumento de la rentabilidad; por su parte, los negocios agroalimentarios se han visto perjudicados por las fuertes subidas de precios de las materias primas (trigo, maíz, soja, etc.), lo que ha erosionado los márgenes de algunas explotaciones. En el conjunto de ambas actividades la progresión de los Resultados totales anuales ha sido de un estimable 20% respecto a 2003, destacando en este sentido además del propio negocio de distribución el de restauración colectiva.

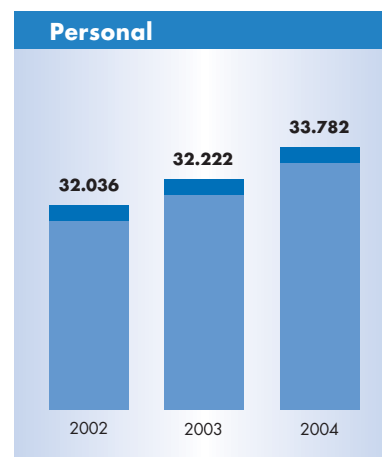
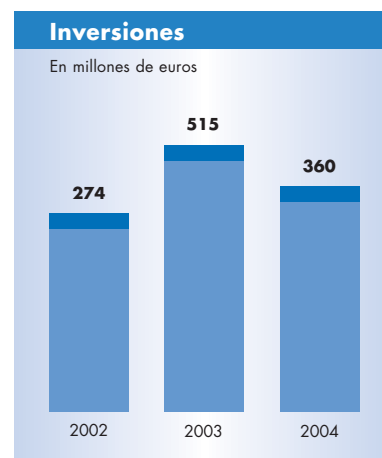
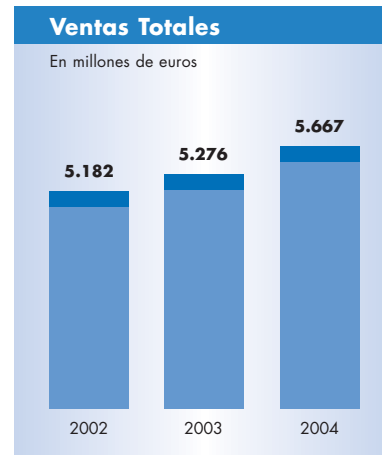
Internacionalización. Aunque la mayor parte de su actividad tiene lugar en el área geo-

gráfica estatal, el Grupo Distribución también se encuentra presente en el mercado francés a través de su sociedad participada Sofides, que actualmente cuenta con 3 hipermercados y una cadena de 19 supermercados.

Asimismo cabe resaltar el buen funcionamiento de Alidis (Alianza Internacional de Distribuidores) sociedad que da cobertura al acuerdo entre Eroski y el Grupo francés de los Mosqueteros (Intermarché), la cual ha conseguido mejorar las condiciones de compra con los fabricantes internacionales al negociar un mayor volumen de mercancía.

Desarrollo. El Grupo Distribución ha continuado con su esfuerzo inversor también en 2004, ejercicio en el que ha reforzado su red comercial, en sus formatos varios, con 122 nuevos puntos de venta, de los cuales ocho eran hipermercados. Para complementar la financiación de estas inversiones, que en su conjunto ascendieron a una cifra de 360 millones de euros, se procedió a la tercera emisión de las "Aportaciones Financieras Subordinadas Eroski", por importe de 200 millones de euros, la cual fue suscrita con holgura.

Entre los nuevos negocios puestos en marcha por este Grupo en 2004, cabe citar el relativo a ocio-cultura bajo el nombre comercial Abac, cuya primera



tienda ha sido inaugurada en Vitoria, en el Centro Comercial El Boulevard. Asimismo se ha procedido al lanzamiento bajo marca unificada de la cadena de perfumería In Faradis, la cual ya cuenta con 172 establecimientos (32 incorporaciones en 2004), tras haberse adquirido en el año la cadena asturiana Brisas. Otros negocios novedosos o en fase de despegue son el de Venta Inmobiliaria de pisos y el de Ópticas, contando este último con cinco tiendas abiertas.



Finalmente, comentar que el crecimiento de la red comercial y la incursión en los nuevos campos citados han propiciado una expansión de las ventas del 7,4%. Asimismo en 2004 se han incorporado 1.560 nuevos trabajadores al Grupo, elevándose la plantilla total a 33.782 personas al cierre del ejercicio.

Innovación. Además de la permanente inquietud por desarrollar nuevas áreas de actividad, como las mencionadas anteriormente, la actitud innovadora de este Grupo queda reflejada en la adopción de internet tanto para potenciar las ventas como para aproximarse a los clientes a través de la web Consumer.es.

En lo que respecta a las tiendas "on line", a la ya existente en Vitoria-Gasteiz se le ha sumado en 2004 otra tienda en Pamplona. Mediante este canal los consumidores encuentran un sistema de compra rápida y cómoda con acceso a más de 6.000 referencias. Asimismo durante 2004 se ha emprendido el lanzamiento de una agencia de viajes "on line", a la vez que paralelamente se ha comenzado la renovación de las agencias de viajes físicas con un nuevo modelo que busca una mayor implicación del cliente en la construcción de sus viajes, habiéndose inaugurado la primera oficina de estas características en San Sebastián.

En cuanto a Consumer.es, durante 2004 ha experimentado un espectacular crecimiento de sus páginas vistas por los usuarios, consolidándose como el sexto medio de comunicación en cuanto a audiencia en España, según datos de la OJD. Además de las propias investigaciones monográficas realizadas por esta revista, cabe citar la creación de un nuevo canal temático dedicado a las Nuevas Tecnologías, como exponente de su compromiso con la innovación.

Implicación Social. En 2004 la Fundación Eroski ha firmado convenios de colaboración con diferentes entidades, entre las que cabe destacar: Unicef, con una campaña para recoger material escolar para niños de 25 países prioritarios, y Cruz Roja, para ayudar a los afectados por el maremoto del sudeste asiático. También ha llevado a cabo diversas actuaciones orientadas a la acción social, destacando el programa "Idea Sana", cuyo objetivo es generar hábitos de vida saludables y beneficiosos para las personas.

Durante el ejercicio pasado, el Grupo Eroski ha editado su primera Memoria de Sostenibilidad conforme a la metodología de Global Reporting Initiative y verificada por AENOR. Cabe destacar que se trata de la primera memoria de este tipo publicada por una empresa de distribución en España.

Por otra parte, la voluntad de integrar los intereses de los trabajadores de la empresa, a través de su participación en la propiedad y la gestión, constituye un elemento diferencial de este Grupo. Consecuentemente, en 2004 un total de 1.430 personas han accedido a la condición de copropietarios de las empresas en las que trabajan, ascendiendo ya su monto total a 12.298 personas ■

Constan Dacosta
Vicepresidente de MCC
Director General Grupo Distribución

Investigación y Formación

Investigación

La Innovación, que es un objetivo básico corporativo y un elemento clave en la generación de nuevos productos y servicios que ayuden a revitalizar permanentemente nuestro tejido empresarial, dispone del soporte activo y cualificado de los Centros Tecnológicos de MCC, que en 2004 contaron con un presupuesto global de 34,72 millones de euros y una plantilla de 622 investigadores.

Ikerlan, referente histórico de MCC en el ámbito de la investigación, está especializado en el desarrollo integral de productos. En 2004 cumplió 30 años desde su creación en 1974, con una buena cartera de proyectos y un volumen de ingresos de 14,45 millones de euros. De éstos, 4,45 millones correspondieron a proyectos de investigación genérica y estratégica y 8,87 millones a proyectos de I+D bajo contrato con empresas, con un equipo de 176 investigadores y técnicos, además de 40 becarios.

En el marco de la política de alianzas subrayar dos hitos relevantes: la creación del Centro de Investigación Cooperativa (CIC) Microgune, junto con los Centros Tecnológicos Ceit y Tekniker, Mondragón Unibertsitatea, Universidad de Navarra y MCC, en el campo de las microtecnologías; y la constitución de IK.4 Research Alliance, integrada por los Centros mencionados y Gaiker.

También se dio un fuerte impulso a la Inteligencia Ambiental, con el inicio del proyecto integrado



“Amigo”, perteneciente al VI Programa Marco de la Unión Europea, en colaboración con Fagor Electrodomésticos y otras universidades y empresas europeas de primer nivel. Asimismo, tras la labor previa del año anterior y la colaboración de Saiolan, se procedió junto con LKS al lanzamiento de la empresa Abantail, dedicada a la prestación de servicios en el campo del diseño adaptativo.

Ahotek, tiene como objetivo el mantenimiento de un nivel de excelencia en las tecnologías integradas en los productos desarrollados y fabricados por Fagor Automation - Controles Numéricos, Reguladores y Sistemas de Captación de Posición - que abarcan: Kernel CNC, Cálculo Numérico, Automática, Control Vectorial, Interface de Usuario, Software, Conectividad y Óptica. El 2004, su equipo humano

estuvo integrado por 35 investigadores, de los cuales 4 son Doctores y 25 Técnicos Superiores, con un presupuesto que ascendió a 1,5 millones de euros.

En **Edertek** el ejercicio estuvo marcado por su integración en la Red Vasca de Centros Tecnológicos y de Innovación y la realización de la planificación estratégica 2005-2008, en la que se identificaron varias áreas de especialización tecnológica: Desarrollo de producto, investigación en materiales y procesos, e innovación y diseño en moldes y útiles de moldeo. En 2004 dispuso de un presupuesto de 2,15 millones de euros y un equipo de 21 personas. Para el 2005 se prevén unos ingresos de 2,4 millones de euros y 26 investigadores, destacando como hito relevante el inicio de las obras para la ubicación de Edertek en el polo de Innovación Garaia.

Ideko, especializado en tecnologías de Máquina Herramienta e integrado en el Grupo Danobat, cerró el año con unos ingresos próximos a los 5 millones de euros, de los que el 53% correspondieron a actividades de investigación bajo contrato, con una plantilla de 88 personas. Trabaja de manera estable con Centros y Universidades extranjeras en diferentes proyectos de carácter nacional e internacional, con mención especial para el acuerdo firmado por cuatro años con la Universidad de Mondragón.

Ideko pertenece a la Red temática de alto rendimiento española (Remar), a la iberoamericana (Pibamar) y a la red temática europea de tecnologías de fabricación (Mantys) y participa en el CIC Margune. Consignar su papel en la definición del nuevo Plan de Ciencia y Tecnología de MCC 2005-08. Entre sus proyectos de investigación destaca el desarrollo de tecnologías para la fabricación de Máquinas-Herramienta de Ultraprecisión (Launch-Micro) y la Gestión del impacto medioambiental y su coste asociado al ciclo de vida de la Máquina-Herramienta (Prolima).

Koniker, especializado en Conformado y Ensamble, desarrolla su actividad investigadora en las siguientes áreas de conocimiento: embutición/conformado, corte/punzonado, aplanado, perfilado, plegado/engatillado, transferización, ensamblado y apilado-desapilado. Trabajando con centros de referencia mundial, su principal objetivo es rea-

lizar investigación pre-competitiva, que luego pueda ser industrializada por sus socios, aumentando su cartera de productos y su valor añadido. Los socios son: Fagor Arrasate, Batz, Mondragon Assembly, Onapres, Aurrenak y Fundación MCC. En 2004 contó con 15 investigadores, integrados en equipos de trabajo con los departamentos técnicos de las diferentes empresas y con un presupuesto de 730.000 Euros.

Lortek, ubicado en el campus de MU de Ordizia, se creó el 2002 y centra su actividad en la investigación de tecnologías y procesos avanzados de unión. Se estructura en cuatro áreas fuertemente interrelacionadas: Diseño, Procesos, Ensayos No Destructivos y Automatización industrial. Dispuso en 2004 de un presupuesto de 546.000 euros, con un incremento anual del 80% y un equipo de 22 personas. En el ejercicio obtuvo la acreditación ENAC para los ensayos relacionados con procesos de unión.

El área nuclear es la de Procesos que se sustenta en tres plataformas tecnológicas: Plataforma Laser, que cuenta con un experimentado equipo e instalaciones con generadores de Nd Yag y Laser de diodos para abordar procesos de soldadura, recargues, tratamientos superficiales y Direct Manufacturing. La plataforma FSW, que dispone de la primera máquina específica del Estado para desarrollar procesos de Friction Stir y la plataforma de Adhesivos, para la validación de uniones adhesivadas.

Maier Technology Centre (MTC), está especializado en la investigación y desarrollo de piezas y conjuntos termoplásticos para los sectores de automoción, electrodoméstico, telefonía y electrónica de consumo. Actúa en el ámbito de la ingeniería concurrente, en estrecha colaboración con sus clientes, consolidando su posición como proveedor de desarrollo en sintonía con los fuertes requerimientos del sector. Su I+D está orientando al desarrollo de nuevas funciones de los productos y a ser un centro de referencia en el ámbito del plástico. En 2004, su equipo humano fue de 101 personas, compuesto en su mayoría por ingenieros superiores y técnicos, además de 12 becarios. Cerró el ejercicio con unos ingresos en torno a los 5 millones de euros.

MIK, Centro de Investigación en Gestión Empresarial y Organizacional, en su tercer año de actividad concluyó el ejercicio con una plantilla de 20 personas y unos ingresos cercanos a 1 millón de euros. Hay que destacar su papel en la coordinación y desarrollo del Programa CONex (2001-2004), dirigido a la investigación estratégica en la gestión empresarial de la CAPV, y que concluyó el ejercicio 2004 con buenos resultados. Destacan también otros proyectos como Open Gipuzkoa y Equal, financiados por la Diputación Foral de Gipuzkoa y el Fondo Social Europeo respectivamente. Asimismo, dirige la Cátedra de Investigación en Gestión de Oskidetzta.

Orona eic (Elevator, Innovation Centre), ha podido disponer de sus nuevas oficinas, aulas de formación e instalaciones de prototipos y torres de pruebas, con una inversión de 3,6 millones de euros y un presupuesto de 2,5 millones de euros. Esfuerzo que ha comenzado a dar sus frutos, logrando homologar durante el 2004 un nuevo modelo de ascensor de altas prestaciones (M33 Grandes Cargas) y desarrollar, en estrecha colaboración con Ikerlan y MU, diferentes subsistemas innovadores: una nueva maniobra, un sistema de rescate para ascensores sin sala de máquinas y nuevos sistemas de seguridad (limitador de velocidad propio y nuevos acunamientos para cabina y contrapeso) que Orona ya ha puesto en el mercado. Su equipo humano lo han integrado 45 personas.

Packaging Technological Center (UPTC), cuya actividad en el 2004 permitió el lanzamiento de proyectos innovadores en áreas tecnológicas de envasado y conservación de producto, diseño de envases y líneas de producción higienizable y flexible, en colaboración con MU, Ikerlan y otros centros tecnológicos. El presupuesto del centro alcanzó la cifra de 1,59 millones de euros con una plantilla de 42 técnicos.

Durante el ejercicio, se inició el desarrollo de dos nuevas promociones: Termosellado e Ingeniería del Packaging. En la primera, se definió la gama de producto, se culminaron dos proyectos para atmósfera controlada de alta pro-



ducción y se plasmó la especificación de un nuevo producto totalmente innovador. En Ingeniería del Packaging, se realizó un estudio de mercado y se definieron las áreas prioritarias, concretando proyectos para los sectores cárnico y hortofrutícola.

El Polo de Innovación Garaia, asentado en Mondragón y cuya Primera Piedra fue colocada el 9 de diciembre por los Reyes de España Don Juan Carlos y Doña Sofía, acompañados por las máximas autoridades de Euskadi y Guipúzcoa y por los principales directivos de MCC, responde a un ambicioso proyecto que persigue la promoción de la innovación y la tecnología, interrelacionando la labor de Centros Tecnológicos, empresas y Universidad. Dispone de una superficie total de 450.000 m² y prevé contar en diez años con 1.300 investigadores en sus laboratorios y centros tecnológicos.

Su objetivo es crear un espacio de excelencia que ayude a potenciar la investigación a largo plazo, fomentando la introducción de nuevas tecnologías que sean aplicables en las empresas, elevando su nivel competitivo y contribuyendo a crear empleos de alta cualificación. En 2004 comenzó la urbanización del recinto y para el 2005 se plantea construir el edificio modular dedicado a laboratorios e innovación, e iniciar la construcción del Centro Tecnológico Edertek. ■

Formación

MONDRAGON UNIBERTSITATEA

El número total de matriculados en titulaciones de grado en el curso 2004/05 ha sido de 3.592 alumnos. Por otro lado, las matriculaciones de posgrado durante el curso anterior ascendieron a 410, en tanto que las correspondientes al año académico 2004/05 no estarán disponibles hasta el cierre del curso.

Como actividades académicas más reseñables, en el curso 2004/05 se han implantado dos nuevas especialidades de Magisterio en Educación Primaria y Magisterio en Audición y Lenguaje, junto con la titulación de tercer ciclo de Humanidades y Educación en las Organizaciones del Futuro; todas ellas impartidas en la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación de Eskoriatza. Por otro lado, en la Escuela Politécnica Superior, se ha puesto en marcha el segundo ciclo de Ingeniería de Telecomunicación.



En lo que respecta al nuevo "modelo educativo" -Proyecto Mendeberry- recordar que durante el curso 2002/03 ya se pusieron en marcha tres experiencias piloto en diversas titulaciones de las tres facultades y que, durante el curso 2003/04, se extendió el modelo a 12 nuevos grupos de grado, con resultados muy positivos, tanto desde el punto de vista del aprendizaje del alumno como del nivel de satisfacción del profesorado. Mendeberry plantea el rediseño del proceso de enseñanza/aprendizaje, orientándolo a la formación en valores, habilidades y competencias transversales, junto a los aspectos técnicos específicos de cada carrera.

En la vertiente investigadora, Mondragon Unibertsitatea ha aumentado su participación en los diferentes programas de I+D, tanto nacionales como internacionales, experimentando una creciente dedicación del profesorado a la investigación, siendo durante este curso del 26%.

En lo concerniente a la calidad, destacar la obtención de la Q de Plata por parte de la Escuela Politécnica Superior, la firma del convenio de colaboración entre M.U. y Euskalit y la evaluación de la titulación de Ingeniería en Organización Industrial por parte de la ANECA (Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad). ■

OTROS CENTROS FORMATIVOS

Politeknika Ikastegia Txorierri atendió durante el curso 2003-2004 a 410 alumnos dentro de la enseñanza reglada e impartió 35 cursos (2.600 horas) de formación ocupacional y continua con asistencia de 365 personas, mayoritariamente trabajadores en activo. El curso coincidió con el 25º Aniversario del Centro que se celebró con un variado programa de actividades incluyendo exposiciones, charlas, teatro, conciertos etc., así como la publicación del libro sobre la historia del Centro con el patrocinio de Caja Laboral .

Lea Artibai Ikastetxea, tras la obtención de la "Q de Plata" en el ejercicio anterior, complementó su política de calidad con actuaciones destinadas a elaborar documentación para la gestión de los laboratorios, en los que se ofrecen Servicios Técnicos a las empresas que los requieren. En el ámbito educativo, cursaron estudios 565 alumnos de Bachilleratos y Ciclos Formativos de Grado Medio y Superior, a los que hay que añadir 173 estudiantes de la Ingeniería de MU y de la de Polímeros con titulación inglesa (London Metropolitan University).

Por otro lado, otros 1.412 alumnos, tanto desempleados como trabajadores en activo de empresas de distintos sectores, pasaron por las aulas y talleres de

Lea Artibai Ikastetxea, sumando 10.200 horas no regladas. También se llevaron a cabo distintos proyectos de Investigación en las áreas de Materiales y Alimentación y se tutelaron tecnológicamente 9 proyectos empresariales junto con Azaro Fundazioa.



nos de participación social en todas las unidades de gestión, así como de los representantes de aula, lo que ha propiciado una amplia participación tanto del colectivo de trabajo como de los padres. También se profundizó en la autogestión de las uni-

El **CIM** (Centro de Idiomas Mondragón), dio respuesta a la demanda de 4.902 alumnos a lo largo del curso 03-04, que fue canalizada de la siguiente forma: 1.517 a través de la División Académica, 1.037 a través de la División de Empresas, 1.021 en el centro bai&by de Vitoria, 1.017 en el centro de San Sebastián y 310 desde Formación Externa.

Arizmendi, tras la fusión de las cuatro cooperativas durante el curso anterior, vivió el 2004 su primer año como cooperativa unificada y con todos los servicios centrales trabajando al unísono, constituyéndose los órga-

dades descentralizadas y se creó un Departamento de Pedagogía para asegurar el desarrollo del Proyecto Educativo y fomentar los valores inherentes a la autogestión y al trabajo en cooperación.

Además, se construyó e inauguró un nuevo edificio en Aretxabaleta para la escolarización de niños de 2 a 6 años y se completó la oferta de bachilleratos con la creación del Bachiller Artístico, dándose pasos importantes en la consolidación de la Formación Profesional. ■

FORMACION DIRECTIVA

Otalora, Centro de Formación Cooperativa y Directiva llevó a cabo, dentro de la Unidad de Desarrollo Directivo, un Programa de Desarrollo de Liderazgo con la participación de 20 gerentes de cooperativas, de nueve meses de duración y 500 horas de dedicación por persona.

También se impartieron tres programas de Desarrollo de Equipos de Alto Rendimiento: para directivos del Grupo Eroski con la participación de 25 personas, para el equipo directivo de Caja Laboral con la participación de 12 personas y para el equipo directivo de Fagor Electrodomésticos con la participación de 15 personas; los tres con una dedicación de 300 horas por persona. Asimismo, se efectuó una Jornada sobre innovación de dos días de duración, con asistencia de 58 personas.

Al igual que en años anteriores, se realizó la 18ª edición del Master en Dirección de Empresas Cooperativas, que contó con 14 participantes y la tutela académica de la Facultad de Ciencias Empresariales de Mondragón Unibertsitatea, con una duración de 510 horas. También se organizó un curso Superior de Dirección de Empresas de Distribución para Eroski en el que participaron 22 personas, sumando 200 horas por persona.

En la Unidad de Formación y Difusión Cooperativa se impartió durante 6 meses, a 14 personas de reciente ingreso en cooperativas, un curso "Ikas" de formación socioempresarial para titulados; se continuó con la aplicación del Sistema de Desarrollo de los Organos Sociales "Ordezkar" para Consejos Rectores, al que asistieron 95 rectores; y se impartieron cursos para miembros de Consejos Sociales en los que participaron 51 consejeros. En cuanto al Modelo de Acogida y Comunicación Interna "Bazkide", fue utilizado en 23 Cooperativas por 864 participantes.

En Comunicación Interna, se siguió con la publicación mensual del T.U. Lankide, alcanzando una difusión mensual de 10.820 ejemplares; y en el área de Estudios Sociológicos se continuó aplicando la encuesta de Satisfacción de las Personas en las Cooperativas. Por su parte, Difusión Cooperativa prosiguió con su labor de divulgación de la Experiencia Cooperativa, siendo 1.050 las personas que se acercaron a Otalora para conocer in situ las características del cooperativismo de Mondragón y visitar nuestras cooperativas; y 270 las que participaron en Seminarios de dos a cinco días.

MONE, Mondragon Negozio Eskola tiene como socios promotores a Mondragon Unibertsitatea, LKS y MCC, y orienta su actividad a la formación y desarrollo de directivos para acompañarles en el desempeño de la gestión en el actual contexto competitivo. A lo largo del 2004 se impartieron 1.782 horas de formación, con la participación de 235 asistentes procedentes de 145 empresas.

Entre las actividades de formación desarrolladas, cabe destacar la organización de la III Edición del "MBA Executive" y la II Edición del "Programa Experto en Desarrollo del Liderazgo". Por último, es importante resaltar el alto grado de satisfacción alcanzado por los asistentes a los diferentes programas formativos impartidos. ■

Estados Económicos y Patrimoniales
El Empleo en MCC
Estructura Organizativa
Organismos Sociales y Directivos
Relación de Empresas de MCC

Estados Económicos y Patrimoniales de MCC al 31-12-04

En este capítulo del Informe Anual se va a presentar la visión global de Mondragón Corporación Cooperativa, mostrándose sus estados económicos y patrimoniales totales al cierre de 2004, y comparándose los mismos con los del ejercicio precedente para conocer su evolución a lo largo del año.

La información que se presenta se refiere al Balance integrado del conjunto de los negocios existentes en la Corporación, así como al Valor Añadido generado por ellos en los dos últimos años.

Para la cuantificación de los estados integrados se ha procedido previamente a compensar los saldos intersocietarios cruzados al cierre de ejercicio entre las empresas que componen MCC, así como los flujos económicos internos registrados entre ellas durante el año, a fin de poder delimitar la realidad de la Corporación frente al exterior.

EVOLUCION DEL BALANCE

El Balance de MCC al 31.12.04 acumulaba un volumen de recursos administrados de 18.593 millones de euros, tras

haber crecido en 2.284 millones de euros en el propio ejercicio, un 14% en términos porcentuales.

Balance de Mondragón Corporación Cooperativa

(Después de la Distribución de Excedentes Netos)

(millones de euros)

CONCEPTO	31.12.03		31.12.04		Variación anual	
	Importe	% distr.	Importe	% distr.	Importe	%
Activo						
Fijo	3.937	24,1	4.106	22,1	169	4,3
Circulante	12.372	75,9	14.487	77,9	2.115	17,1
Total Activo	16.309	100,0	18.593	100,0	2.284	14,0
Pasivo						
Fondos Propios	3.281	20,1	3.757	20,2	476	14,5
Socios Externos	147	0,9	171	0,9	24	16,5
Acreedores a Largo	2.894	17,7	4.142	22,3	1.248	43,1
Acreedores a Corto	9.987	61,3	10.523	56,6	536	5,4
Total Pasivo	16.309	100,0	18.593	100,0	2.284	14,0

El Grupo que más ha contribuido a esta expansión ha sido el Financiero, cuyo balance, tras los ajustes de consolidación de los saldos activos y pasivos de las cooperativas en Caja Laboral, se ha incrementado en 1.708 millones de euros, debido al crecimiento experimentado por el ahorro captado y

el crédito concedido a sus clientes por esta entidad financiera.

Los aspectos más reseñables de cada partida del balance de Mondragón Corporación Cooperativa al 31.12.04 son los que se especifican seguidamente:

Activo Fijo

El inmovilizado de MCC al cierre de 2004 se elevaba a 4.106 millones de euros, tras haber experimentado un incremento neto de 169 millones de euros (un 4,3%) durante el año.

Las inversiones totales acometidas en el ejercicio han quedado cuantificadas en 730 millones de euros, cifra inferior en un 13,8% a la resultante en el ejercicio precedente, a lo que han contribuido unas desinversiones que han tenido lugar en el Grupo Distribución. Por su parte, las amortizaciones aplicadas en 2004 han ascendido a 439 millones de euros, importe que supone un aumento del 4% sobre el registrado el año anterior.

Activo Circulante

El activo circulante es la masa patrimonial de mayor dimensión y la que ha tenido una mayor progresión en cifras absolutas durante 2004 (2.115 millones de euros), un 17,1% en términos relativos.

El 81% de dicho incremento ha procedido del Grupo Financiero y corresponde a la inversión bancaria de Caja Laboral. Dentro de esta inversión las partidas que han experimentado una mayor expansión han sido la de Créditos concedidos a clientes, la cual ha aumentado en el año en 1.199 millones de euros, principalmente en el apartado de créditos hipotecarios, y la de Otras Entidades financieras, cuyo saldo se ha incrementado en 347 millones de euros.

Le sigue en cuanto a crecimiento de esta masa patrimonial el Grupo Industrial, con un aumento anual de 273 millones de euros, propiciado por la expansión de su volumen de negocio dentro de su dinámica de constante desarrollo.

En el Grupo Distribución esta masa patrimonial no es especialmente significativa, ya que representa tan sólo el 29% de su activo total, habiendo aumentado su dimensión en 118 millones de euros a lo largo de 2004.

Fondos Propios

Al cierre del pasado ejercicio los Fondos Propios de MCC ascendían a 3.757 millones de euros, correspondiendo 1.926 millones de euros al Capital Social y los 1.831 millones de euros restantes a las Reservas.

En el transcurso del año los Fondos Propios se han fortalecido notablemente, al haber aumentado su dimensión en 476 millones de euros (un 14,5%). Este incremento ha estado originado por la rentabilidad del ejercicio y por la aplicación de

una exigente política de capitalización de los Excedentes, ya que la mayor parte de los resultados que se obtienen se reinvierten en los propios negocios con objeto de autofinanciar su desarrollo. Asimismo también hay que citar como refuerzo de los Fondos Propios globales las emisiones de aportaciones financieras subordinadas realizadas durante el año por el Grupo Eroski (200 millones de euros) y por Fagor Electrodomésticos (60 millones de euros).

Socios Externos

En los últimos años MCC ha compaginado su crecimiento interno con el desarrollo de nuevas empresas en colaboración con otros socios, tanto en su expansión en el mercado nacional como en los internacionales, lo que ha propiciado un paulatino aumento de la participación de los socios externos en los negocios compartidos.

Estas participaciones externas se localizan principalmente en sociedades integradas en los estados consolidados de las cooperativas industriales y del sector de distribución, y su importe total ascendía a 171 millones de euros al 31.12.04, con un crecimiento del 16,5% sobre la situación al cierre del ejercicio precedente. El incremento registrado en el año proviene tanto de los nuevos negocios acometidos por el Grupo Distribución, con 15 millones de euros correspondientes a los socios externos, como por los emprendidos por el Grupo Industrial, con 9 millones de euros.

Acreeedores a Largo

El saldo de la financiación de MCC procedente de terceros con un plazo de vencimiento superior a un año ha experimentado un crecimiento de 1.248 millones de euros durante 2004 (un 43,1%), situándose en 4.142 millones de euros al cierre del ejercicio.

Este incremento ha estado protagonizado por el Grupo Financiero, al que ha correspondido el 97% del mismo, debido a la estimable expansión del ahorro a plazo de Caja Laboral y a la emisión de cédulas hipotecarias por 1.100 millones de euros realizada en el año, con vencimientos a partir de 2013.

Acreeedores a Corto

Esta partida del balance ha tenido un moderado crecimiento de 536 millones de euros en 2004, lo que en términos relativos supone un 5,4%.

En Caja Laboral los bajos tipos de interés de mercado han

orientado a los ahorradores hacia productos de plazos más dilatados, lo que ha limitado la expansión de las figuras a la vista y a corto plazo a un crecimiento de 375 millones de euros, que contrasta con el incremento anteriormente citado del ahorro a largo plazo.

En el Grupo Industrial se ha producido un aumento de los acreedores a corto plazo de 164 millones de euros (un 11,1%), levemente por encima de la expansión del volumen de negocio, mientras que en el caso del Grupo Distribución se ha registrado una ligera contracción del 0,6%.

Como complemento del ahorro tradicional, también debe resaltarse la evolución registrada en Caja Laboral por las

figuras de ahorro externas al balance, principalmente fondos de inversión, pensiones y previsión, cuyo saldo se elevaba a 2.992 millones de euros a finales de 2004, tras haber experimentado un aumento de 205 millones de euros (un 7,3%) en el ejercicio.

EVOLUCION DEL VALOR AÑADIDO

Como complemento de la evolución del Balance de MCC, se presenta en el siguiente cuadro la composición de sus estados económicos durante los dos últimos años, estructurados según el formato de distribución del Valor Añadido.

Valor añadido generado por Mondragón Corporación Cooperativa

(millones de euros)

CONCEPTO	2003		2004		Variación anual	
	Importe	% distr.	Importe	% distr.	Importe	%.
Valor Añadido	2.598	100,0	2.786	100,0	188	7,2
Gastos de Personal	(1.524)	(58,7)	(1.634)	(58,6)	110	7,2
Rendimiento Interno	1.074	41,3	1.152	41,4	78	7,3
Gastos Financieros	(213)	(8,2)	(197)	(7,1)	(16)	(7,5)
Cash-Flow	861	33,1	955	34,3	94	10,9
Amortizaciones	(422)	(16,2)	(439)	(15,8)	17	4,0
Rtdos. de Explotación	439	16,9	516	18,5	77	17,5
Dotaciones y otros Rtdos.	(28)	(1,1)	(14)	(0,5)	(14)	(50,0)
Excedentes del Ejercicio	411	15,8	502	18,0	91	22,1

El Valor Añadido total generado por MCC en 2004 ha ascendido a 2.786 millones de euros, con un crecimiento del 7,2% sobre la cifra alcanzada el año anterior.

La aportación más cuantiosa a la cifra total de Valor Añadido ha procedido del Grupo Industrial (1.457 millones de euros, un 52% del total), seguido a distancia por el Grupo Distribución (un 33%), correspondiendo el 15% restante al Grupo Financiero.

Los Gastos de Personal también han experimentado un crecimiento del 7,2% sobre los registrados en 2003, incremento ori-

ginado por la considerable creación de empleo que ha tenido lugar dentro de MCC, en consonancia con la estrategia expansiva de la Corporación. A la retribución del personal se ha destinado el 58,6% del Valor Añadido total, con un ligero descenso de una décima sobre el registro del año anterior.

Por su parte, los Gastos Financieros se han contenido en 197 millones de euros, un 7,5% menos que los soportados en 2003, principalmente como consecuencia de los bajos tipos de interés vigentes a lo largo del año, lo que ha propiciado que su absorción de valor añadido se haya contraído en 1,1 puntos, hasta situarse en el 7,1%.

El importe de las amortizaciones aplicadas por MCC en 2004 ha ascendido a 439 millones de euros, con un incremento del 4%, que se explica por el aumento del inmovilizado a causa de las inversiones acometidas. El Grupo Industrial es el que ha contabilizado unas amortizaciones más elevadas (230 millones de euros, el 52% del total), seguido del Grupo Distribución (190 millones de euros, el 43% del total).

Tras la detracción de todos los gastos señalados se desemboca en los Resultados de Explotación, cuyo importe se ha situado en 516 millones de euros, con una expansión del 17,5% sobre los logrados en 2003.

Los Resultados Ajenos a Explotación están compuestos por las dotaciones a provisiones, por los resultados atribuibles a los socios externos y por los resultados extraordinarios. Su cuantía global ha quedado cuantificada en -14 millones de

euros en 2004, frente a los -28 millones de euros registrados en 2003.

Tras estos movimientos, los Resultados brutos del ejercicio quedan cifrados en 502 millones de euros, con un aumento del 22,1% sobre los conseguidos en 2003. Con estos Resultados del Ejercicio se afronta el impuesto sobre sociedades y dos gastos específicos cooperativos, como son los intereses de las aportaciones sociales y la dotación al Fondo de Educación y Promoción Cooperativa, distribuyéndose el resto entre las Reservas y los retornos cooperativos, destinándose una pequeña parte a Fondos Corporativos para la financiación de futuras iniciativas empresariales.

En el siguiente cuadro se muestra de forma resumida el destino que se ha otorgado a los Resultados del Ejercicio, comparándose con la distribución de 2003.

Destino de los excedentes de Mondragón Corporación Cooperativa

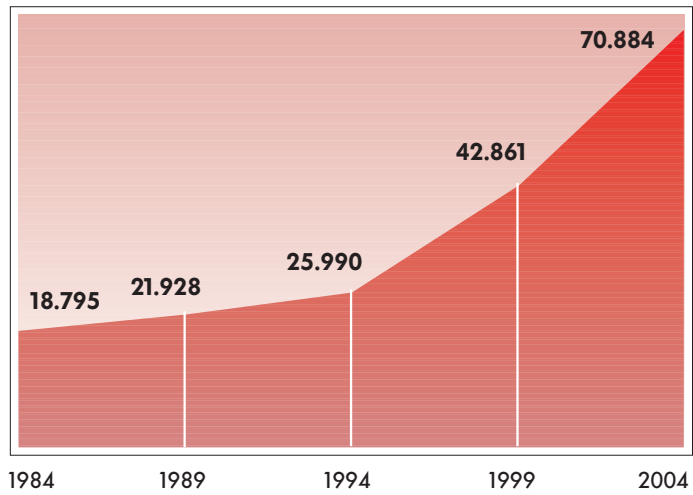
(millones de euros)

CONCEPTO	31.12.03		31.12.04	
	Importe	% distr.	Importe	% distr.
Impuesto de Sociedades	37	9,0	45	9,0
Fondo de Educación y Prom. Coop.	27	6,6	32	6,4
Inst. Aport. y Retornos Monetarizados	108	26,4	132	26,3
Fondos Corporativos	12	2,9	14	2,8
Resultados Capitalizados	227	55,1	279	55,6
Total Excedentes del Ejercicio	411	100,0	502	100,0

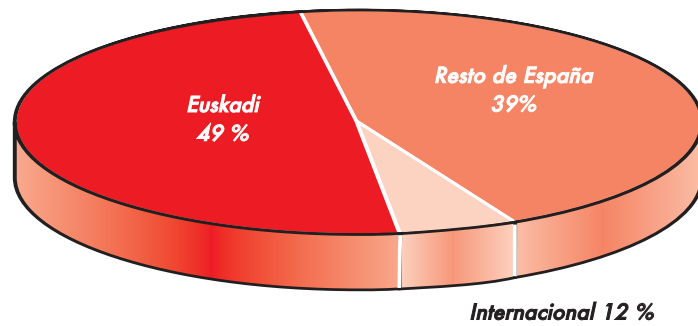
Los tres primeros conceptos incluidos en el cuadro hacen referencia a las salidas de fondos al exterior, mientras que los dos últimos epígrafes informan sobre la capitalización de los Resultados restantes, en forma de retornos cooperativos capitalizados y fondos de reserva, o mediante la creación de fondos para proyectos futuros.

El Empleo en MCC

Evolución de los puestos de trabajo



Distribución geográfica del empleo



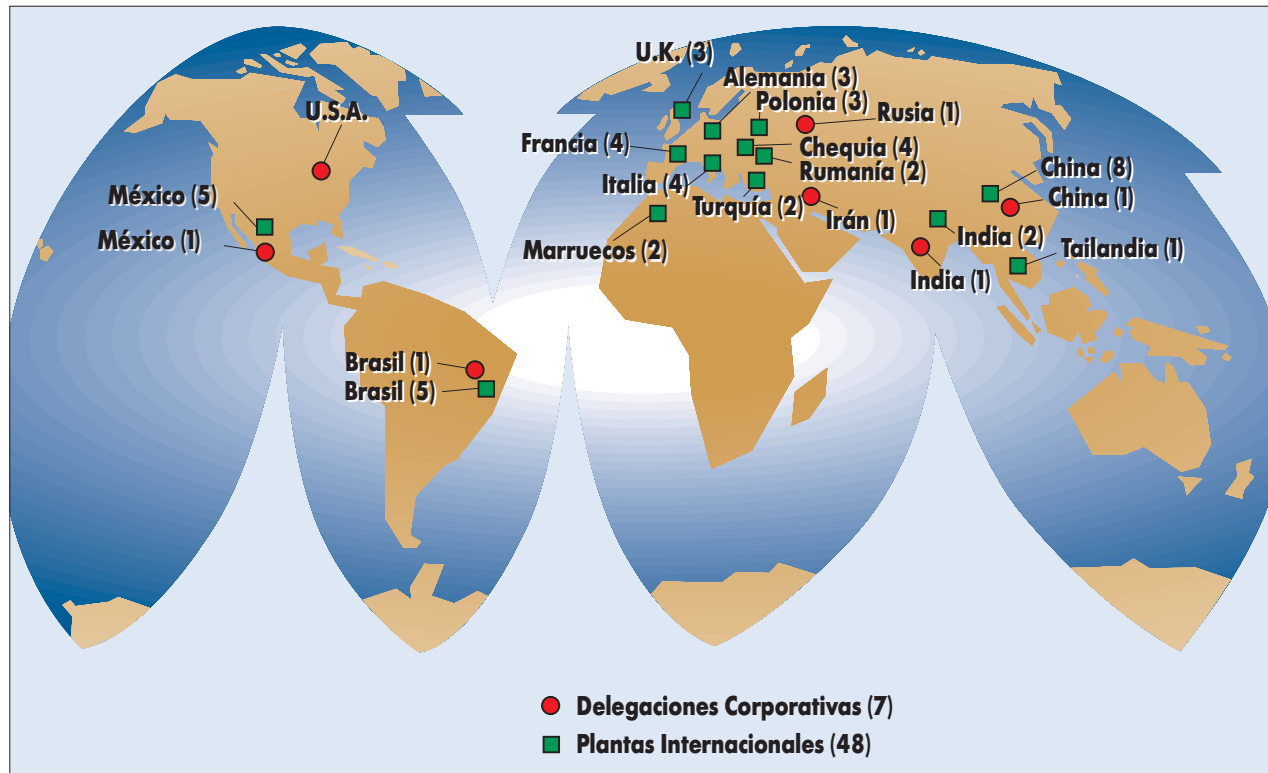
MCC en España

Empleo por Comunidades

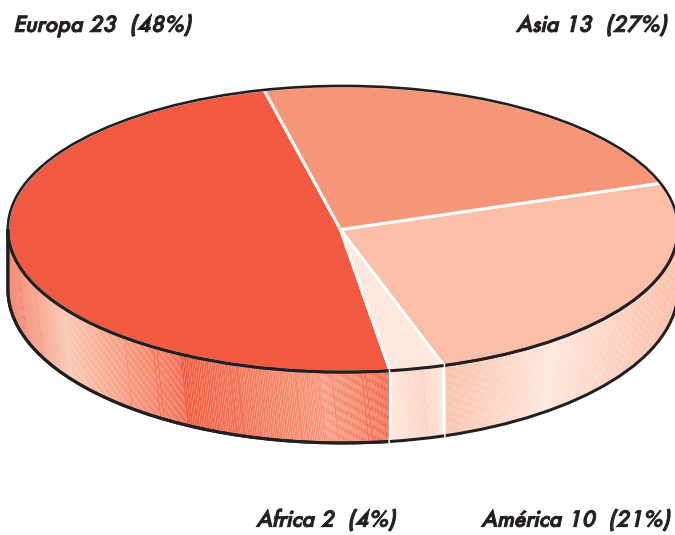
Empleo Total en España
62.380



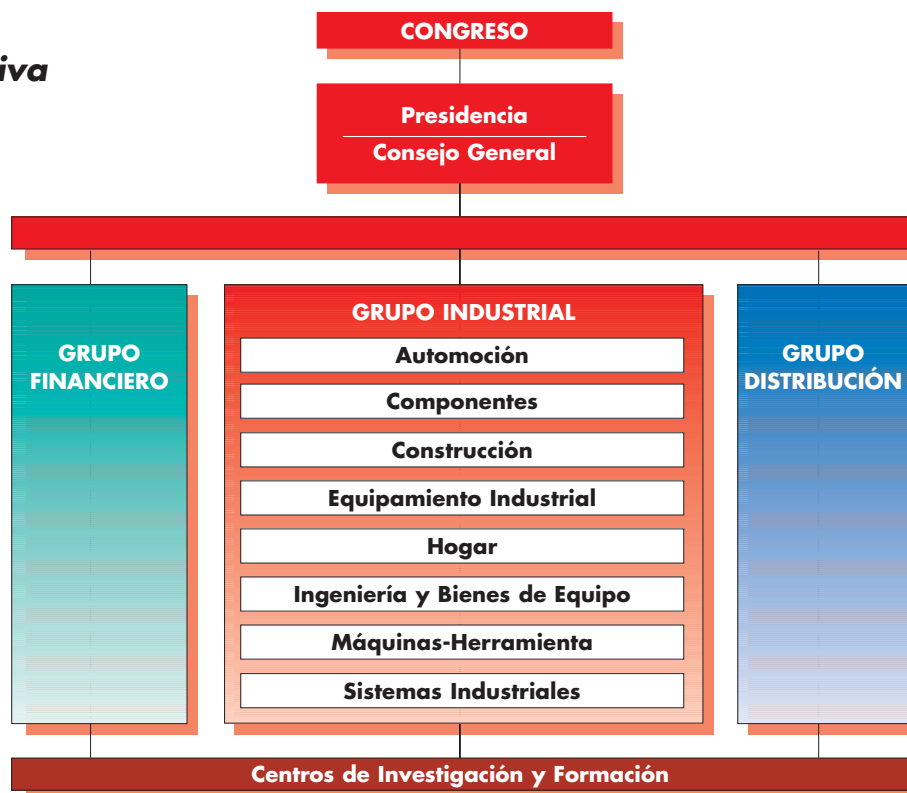
MCC en el Mundo



Plantas productivas de MCC
(No incluye plantas en España)



Estructura Organizativa



Organos Sociales y Directivos

COMISION PERMANENTE		CONSEJO GENERAL	
Presidente:	Otaegui, Juan María	Presidente:	Catania, Jesús
Vicepresidente:	Achotegui, Nerea	Vicepresidentes:	Aldekoa, José M ^º Dacosta, Constan Echeverría, Antonio García, Txomin Goikoetxea, J.Ramón Gómez-Acedo, Fernando Maiztegui, Jesús Olasolo, José Luis Otaegui, Juan M ^º Otaño, Iñaki
Vocales:	Ajuria, José Antonio Alustiza, José Antonio Andrés, José Luis Ansoategui, Juan José Arrieta, Juan José Astigarraga, Jesús María Esnal, Jokin Gandarias, José Ignacio Gantxegi, Javier Igartua, Iñaki Kortazar, Antton Larramendi, José María Madinagoitia, José Luis Markaide, Agustín Martínez, Daniel Oruna, Angel Trancho, Alberto	Directores:	Gárate, José Ignacio Gisasola, José M ^º Herrasti, Jesús M ^º Laspiur, Miguel Angel Uzkudun, Juan M ^º
Secretario:	Celaya, Adrián	Secretario:	Celaya, Adrián

Consejo General



José Mº Aldekoa



Fernando Gómez-Acedo



Constan Dacosta



Jesús Maiztegui



José Luis Olasolo



Antonio Echeverría



Iñaki Otaño



J.Ramón Goikoetxea



José Mº Gisasola



Jesús Mº Herrasti



Miguel Angel Laspiur



Txomin García



Adrián Celaya



José Ignacio Gárate



Juan Mº Uzkudun



Juan Mº Otaegui
Presidente del
Congreso



Jesús Catania
Presidente del
Consejo General

Relación de Empresas de MCC

Grupo Financiero

Banca

CAJA LABORAL

P. José M
Arizmendiarieta s/n
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 719 500
Fax: 34 943 719 778
Servicio.de.Atencion.al.
Cliente@cajalaboral.es
www.cajalaboral.es

Actividad:

Banca.

CAJA LABORAL GESTION

P. José M
Arizmendiarieta, 5
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 790 114
Fax: 34 943 790 116
www.cajalaboral.es

Actividad:

Gestión de fondos de inversión.

Seguros

LAGUN ARO VIDA

Capuchinos de Basurto 6-2
48013 Bilbao
(Bizkaia)
Tel.: 34 944 798 300
Fax: 34 944 798 383
www.seguros lagunaro.com

Actividad:

Seguros de vida.

SEGUROS LAGUN ARO

Capuchinos de Basurto 6-2
48013 Bilbao
(Bizkaia)
Tel.: 34 944 798 300
Fax: 34 944 798 383
www.seguros lagunaro.com

Actividad:

Seguros Generales.

Previsión Social

LAGUN ARO

P. José M
Arizmendiarieta s/n
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 790 100
Fax: 34 943 793 531
E-mail:
lagunaro@sarenet.es

Actividad:

Protección social a los cooperativistas.

LAGUNARO-MONDRAGON

P. José M
Arizmendiarieta s/n
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 790 100
Fax: 34 943 793 531

Activities:

Servicio mancomunado de prevención de riesgos laborales.

Grupo Industrial



AUTOMOCION

FAGOR EDERLAN

Gaztanadui, 42
20540 Eskoriatza
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 719 000
Fax: 34 943 719 001
www.fagorederlan.es

Actividad:

Brazos de suspensión.
Portamanguetas. Cásteres de mecanismos. Cásteres de Embrague. Tapas cajas de cambio. Discos Tambores. Calipers. Tapas de culata. Carcasa Diferencial. Cajas de Transmisión.

FAGOR EDERLAN BORJA

Pol. Barbalanca, s/n
50540 Borja
(Zaragoza)
Tel.: 34 976 869620
Fax: 34 976 869642
E-mail:
a.lazaro@borja.fagorederlan.es
Participada al 100% por Fagor Ederlan.

Actividad:

Montaje de columnas delanteras de suspensión para automóviles.

FAGOR EDERLAN BRASILEIRA

Rodavia Fernao Dias Km.
887 Cx. postal 15
Bairro Ponte Alta
CEP 37640-000 EXTREMA-MG-BRASIL
Tel.: 55 35 34358200
Fax: 55 35 34358248
Participada por Fagor Ederlan y MCC Inversiones.

Actividad:

Fundición de piezas y componentes automoción.

AUTOEJES 21

Pol. Ind. Barbalanca s/n
50540 Borja (Zaragoza)
Tel.: 34 976 869 620
Fax: 34 976 869 642

Actividad:

Fabricados para la industria del automóvil.

AUTOMODULOS ARAGON

Polígono Barbalanca
50540 Borja
(Zaragoza)
Tel.: 976 866 077
Fax: 976 866 078

Actividad:

Montaje de ejes traseros para automóviles.

GALDAN

Pol. Ibarra, s/n
Alsasua, Navarra
Tel.: 34 948 563 675
Participada al 50% por Fagor Ederlan.

Actividad:

Fundición de Aluminio.

LUZURIAGA USURBIL

C/ Txiki-Erdi
20170 Usurbil
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 370 200
Fax: 34 943 365 564

Actividad:

Fundición de carcasas de freno.

ECENARRO

Amilaga Kalea, 15
20570 Bergara
(Gipuzkoa)
Tel. 34 943 769 235
Fax 34 943 765 637

Actividad:

Tornillos, espárragos, rótulas y piezas especiales.

FIT AUTOMOCION

Barrio San Juan, s/n
Apdo. 80
20570 Bergara
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 769 044
Fax: 34 943 769 156
Participada al 66% por Fagor Ederlan y MCC Inversiones.

Actividad:

Fabricación de Pinzas de Freno

LUZURIAGA TAFALLA

Tafalla (Navarra)
Tel.: 34 948 700 250
Fax: 34 948 702 054
E-mail:
central@vluzuriaga.es

Actividad:

Fundición de bloques y culatas para motores..

MAPSA

Ctra. Echauri, 11
31160 Orcocoyen
(Navarra)
Apdo. 1002
31080 Pamplona
Tel.: 34 948 325 011
Fax: 34 948 325 323
E-mail:
gerencia@mapsa.net

Actividad:

Fabricación de Llantas de Aluminio. Fabricación de carcasas para Bomba de Agua. Piezas de Aluminio Fundidas por Baja Presión y Gravedad.

BATZ SISTEMAS

B Torrea 32-34
48140 Igorre (Bizkaia)
Tel.: 34 946 305 000
Fax: 34 946 305 020
E-mail: Batscoop@batz.es

Actividad:

Conjuntos. Ensamblado de Carrocería. Frenos de Mano (palancas). Gatos Elevadores. Pedaleras. Puentes Traseros.

CIKAUTXO

B Magdalena 2, B
48710 Berriatua
(Bizkaia)
Tel.: 34 946 133 000
Fax: 34 946 133 001
E-mail:
cikauxo@cikauxo.es

Actividad:

Piezas de caucho para fundiciones de conducción de fluidos, amortiguación, estanqueidad y protección.

CIKAUTXO BORJA

Polígono Barbalanca
50540 Borja
Zaragoza
Tel.: 34 976 869 486
Fax: 34 976 866 005

Actividad:
Tubería de conducción y fluidos.

CIKAUTXO CZ.

Letni, 3867
PSC 46801
Jablone Nad Nisou
CZECH REPUBLIC
Tel. 420 483 302 241
Fax 420 483 302 239
E-mail: cikautxo@cikautxo.cz

Actividad:
Piezas de caucho para fundiciones de conducción de fluidos, amortiguación, estanqueidad y protección.

CIKAUTXO ZARAGOZA

Pol. Ind. San valero,
Nave 101
Ctra. Castellón km. 232
50720 Zaragoza
Tel. 34 976 501 026
Fax 34 976 501 038

Actividad:
Componentes de amortiguación y estanqueidad.

PARANOIA Ind. BORRACHA-CIKAUTXO

Av. Casa Grande, 1.731
Piraporinha CEP 09961- 902
Diadema-SP-(Brasil)
Tel. 55 11 40666533
Fax 55 11 40666182
E-mail:
paranoa@paranoa.com.br
Participada al 21% por Cikautxo y al 14% por MCC Inversiones

Actividad:
Piezas de caucho.

FPK

Polígono Ugaldeguren II, P-10 II
48170 Zamudio (Bizkaia)
Tel.: 34 944 522 605
Fax: 34 944 522 156
E-mail: fpk@fpksa.com
Participada al 50% por MCC Inversiones.

Actividad:
Soportes de montaje en plástico. Tapas de motor. Cápsulas de insonorización.

MAIER

Pol. Ind. Arabieta, s/n
Apdo. 103
48300 Gernika (Bizkaia)
Tel.: 34 946 259 200
Fax: 34 946 259 219
E-mail:
gernika@maier.es

Actividad:
Inyección de plástico.
Matrickería. Acabados: Cromado, Serigrafía, Termograbado, Tampografía, Pintura, Láser, etc.

MAIER NAVARRA

Polígono Ind. Elordi, s/n
31979 Iraizotz-Ultzama (Navarra)
Tel.: 34 948 309 210
Fax: 34 948 309 333
Maier has a 95% holding and MCC Inversiones a 5% holding.

Actividad:
Inyección de plásticos.

MAIER UK

Chaserwater Heaths
Industrial Area
Attwood Road
Burntwood
West Midlands WS7 8GJ
UK

Tel.: 00 44 1543 277460
Fax: 00 44 1543 278752
E-mail:
maieruk@muk.maier.es
Participada al 82% por Maier y al 18% por MCC Inversiones.

Actividad:
Inyección de plástico y acabados.

CHROMECCO

Lichfield Road
Brownhills
West Midlands WS8 6LH
UK

Tel.: 00 44 1543 452930
Fax: 00 44 1543 575402
Participada al 89% por Maier y al 11% por MCC Inversiones

Actividad:
Inyección de plástico y acabados.

MAIER FERROPLAST

Polígono "A Granxa"
Paralela 2, Rua 1
36400 Porriño (Pontevedra)
Apdo. 6015
36210 Vigo

Tel.: 34 986 342 020
Fax: 34 986 342 999
Participada al 70% por Maier y al 30% por MCC Inversiones

Actividad:
Inyección de termoplásticos.



CONSONNI

B Trobika, s/n
Apdo. 35
E-48100 Munguía (Bizkaia)
Tel.: 34 946 156 331
Fax: 34 946 156 281
consonni@consonni-scoop.es
www.consonni.mcc.es

Actividad:
Resistencias eléctricas para uso doméstico e industrial.

COPRECI

Avda. de Alava, 3
E-20550 Aretxabaleta (Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 71 94 99
Fax: 34 943 79 23 49
E-mail: home@copreci.es
www.copreci.com

Actividad:
Componentes para cocción a gas, cocción eléctrica, electrónica de cocción, lavadoras, lavavajillas y confort hogar.

COPRECI DO BRASIL

Av. Eurico Ambrogi Santos, 1900 A
Distrito Industrial
Piracangagua
CEP 12010-970
Taubaté SP
BRASIL
Tel.: + 55 12 286-1573
Fax:+ 55 12 286-1553
E-mail:
copreci@copreci.com.br
www.copreci.com

Actividad:
Grifos y sistemas de seguridad para aplicaciones domésticas de gas.

COPRECI CHINA

South Side of Jinhai Road
Middle Section
Sanzao Hi-Tech
Industrial Park
519040 Zhuhai, P. R. China
Tel.: 86(0)756 3882201-02
Fax: 86(0)756 3882299

Actividad:
Componentes.

COPRECI MEXICO

C/ Uno, n 736 Z.I.
Guadalajara
44940 Jalisco
MEXICO
Tel.: + 52 33 3 145 19 63
Fax: + 52 33 3 145 10 56 E-mail:
fjmenodoza@copreci.com.mx
www.copreci.com

Actividad:
Válvulas para barbacoas a gas y grifos de cocción.
Válvulas para estufas.
Termostatos.
Electrobombas.

COPRECI SYSTEMS, s.r.l.

Via G. Galilei, 12
31010-Mareno di Piave (TV)
ITALY
Tel: + 39 0438492531
Fax:+ 39 0438492559 E-mail:
coprecisystems@nline.it
www.copreci.com

Actividad:
Rampas y tubings para cocinas y encimeras.

COPRECI TURKEY

Gosb
Ihsandede Cd. N . 135
Gebze
Kocaeli - Istanbul
TURKEY
E-mail: home@copreci.es
www.copreci.com
Tel.: +902627511334
Fax: +902627511325
E-mail: ofis@copreci.com.tr

Actividad:
Grifos de gas para cocinas y encimeras.

COPRECI CZ

Komenského 274
79368 Dvorce u Bruntálu
CZECH REPUBLIC
Tel.: + 420 646 74 54 92
Fax: + 420 646 74 54 95
E-mail: copreci@copreci.cz
www.copreci.com

Actividad:
Fabricación de grifos y sistemas de seguridad para aplicaciones domésticas de gas.

EIKA

Etzebarria - Apdo. 20
E-48270 Markina
Bizkaia
Tel.:+ 34 946 167 732
Fax:+ 34 946 167 746
E-mail: eika@eika.es
www.eika.es

Actividad:
Resistencias eléctricas blindadas.
Placas eléctricas de cocción.
Focos de calor y Controles
Touch para encimeras vitrocerámicas.

Relación de Empresas de MCC

EIKA MEXICO

Av. de las Misiones 10
Módulo 7,
Parque Industrial Bernardo
Quintana 3 Sección
El Marqués 76246,
Querétaro
México

Actividad:

Fabricación y venta de
componentes de cocción
eléctrica.

CZEIKA

Průmyslová, 3143/5
796 01 Prostějov
CZECH REPUBLIC
Tel.: + 420 582 36 04 40
Fax:+ 420 582 36 04 00
E-mail: czeika@czeika.cz
www.eika.es

Actividad:

Placas eléctricas para cocinas.

FOUNDEIK

Nádražní, 50 Hlubocky-
Mariánské Údolí 783 66
CZECH REPUBLIC
Tel.: 00 420 685067560
Fax:00 420 685067800
E-mail:
larana@foundeik.cz

Actividad:

Fundación.

EMBEGA

P. I. San Miguel, s/n
E-31132 Villatuerta
(Navarra)
Tel.:+ 34 948 54 87 00
Fax: + 34 948 54 87 01
E-mail:
embega@embega.es
www.embega.com

Actividad:

Componentes metálicos y
decorativos para
electrodomésticos.
Teclados de membrana.
Juntas de estanqueidad por
impresión polimérica.

FAGOR ELECTRONICA

B San Andrés s/n
E-20500 Mondragón
(Guipúzcoa)
Tel.: + 34 943 71 25 26
Fax: + 34 943 71 28 93
E-mail:
rf.sales@fagorelectronica.es
sc.sales@fagorelectronica.es
www.fagorelectronica.com

Actividad:

Semiconductores discretos para
montaje axial y superficial
SMD.
Sistemas para recepción TV
analógica y digital.
Domótica.
Circuitos de regulación y
control para el sector de
electrodomésticos y
automoción.

FAGOR ELECTRONICA

Comunicaciones
Inalámbricas
Centro de Desarrollo
Tecnológico
Av. de los Castros, s/n
E-39005 Santander
(Cantabria)
Tel. + 34 942 291 400
Fax:+ 34 942 200 921 e-
mail: dsantander@
fagorelectronica.es
www.fagorelectronica.com

Actividad:

Comunicaciones Inalámbricas:
• Gestión de flotas.
• Redes Wifi.

FAGOR ELECTRONICS (THAILAND) LTD.

Wellgrow I.E., Bangna-Trad
Km 36,
82 Moo 5, Bangsamak,
Bangpakong,
Chachoengsao, 24180
THAILAND
Tel.:+ 66 38 570087-90
Fax:+ 66 38 570091
E-mail:
fagthai@loxinfo.co.th
www.fagorelectronica.com
Participada al 100%
por Fagor Electronica.

Actividad:

Semiconductores discretos para
montaje axial y superficial.

MATZ-ERREKA

B de Ibarreta, s/n
E-20577 Antzuola
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 78 60 09
Fax: 34 943 76 63 75
E-mail:
matzerreka@matzerreka.m
cc.es
www.matz-erreka.com

Actividad:

Transformación de plástico por
inyección. Elementos de
fijación. Automatismos para
puertas y ventanas.

MATZ-ERREKA MEX

Misión de Bucareli, 8
Parque Industrial Bernardo
Quintana,
El Marqués - 76249
Querétaro
MEXICO
Tel.: + 52 442 221 6078
Fax: + 52 442 221 6080
E-mail: u.sabatie
@erreka-mex.com

Actividad:

Transformación de plástico por
inyección.

ORKLI

Ctra. Zaldibia
E-20240 Ordizia
(Guipúzcoa)
Tel.: + 34 943 80 50 30
Fax: + 34 943 80 51 85
home@orkli.es
www.orkli.com

Actividad:

Componentes de Seguridad,
Regulación y Control para
calentamiento de agua,
sistemas de calefacción, agua
caliente sanitaria y fluidos.

ORKLI NINGBO

Nan 1 Rd. Meixu Industrial
Zone
Yinxian Ningbo 315103
CHINA
Tel: 0574 88482181
Fax:0574 88482643
st@orkli.es
www.orkli.com

Actividad:

Piezas de seguridad para
aparatos de gas

TAJO

Polígono Ind. Aranguren s/n
B Arragua
E-20180 Oiartzun
(Guipúzcoa)
Tel.: + 34 943 26 00 00
Fax: + 34 943 49 13 63
E-mail:
tajo@tajo.coop

Actividad:

Transformación de plásticos
por inyección.
Construcción de moldes para
inyección de plástico.

INCOPLAST

Carretera Vendrel
a Sant Jaume dels Domenys, K 1
43710 Santa Oliva, Tarragona
Tel.: 34 977 665 481
Fax: 34 977 667 977
Participada al 40%
por Tajo.

Actividad:

Transformación de plásticos.

MANCHALAN

Avda. Castilla La Mancha, 11
E-19171 Cabanillas del
Campo
(Guadalajara)
Tel.: + 34 949 33 75 25
Fax:+ 34 949 33 75 26
home@manchalan.com
Participada al 20% por
Tajo y al 20% porAlecop.

Actividad:

Montaje de conjuntos y
subconjuntos para
electrodomésticos y
automoción.
Inyección de plástico.



Sistemas de Elevación

ORONA

Pol. Ind. Lastaola
20120 Hernani
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 551 400
Fax: 34 943 550 047
E-mail:
o-i.orona@sarenet.es

Actividad:

Fabricación e Instalación de
Aparatos Elevadores:
Ascensores, Escaleras
Mecánicas, Mantenimiento y
reparación de Aparatos
Elevadores. Instalación y
Mantenimiento de Puertas
Pecatonales.

Estructuras y Manutención

BIURRARENA

Pol. Bidebitarte
Donostia Ibilbidea, 28
Apdo. 887
20014 Astigarraga
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 554 350
Fax: 34 943 555 360
E-mail:
jlecheve@biurrarena.com

Actividad:

Maquinaria: Comercialización
y S.A.T. de maquinaria de
Obras Públicas.
Medio ambiente: Proyecto y
construcción de plantas de cla-
sificación y recuperación
(envases ligeros, RCD's, electro-
domésticos y otras tecnologías)
Contenedores soterrados.

ECOTÈCNIA

C/Roc Boronat, 78
08005 Barcelona
Tel.: 34 932 257 600
Fax: 34 932 210 939
E-mail:
ecotecnia@ecotecnia.com

Actividad:

Diseño, fabricación y mantenimiento de aerogeneradores y parques eólicos.

ECOTÈCNIA GALICIA

Polígono Industrial
Parcela B
15565 AS Somozas
A Coruña
Tel.: 34 981 404 090
Fax: 34 981 404 473

Actividad:

Aerogeneradores y parques eólicos.

ECOTÈCNIA NAVARRA

Pol. Ind. de Buñuel, Parcela G.1
31540 Buñuel (Navarra)
Tel.: 94 883 20 12
Fax: 94 883 20 59
E-mail:
admon@ecotecnianv.com
www.ecotecnia.com
Participada al 25%
por Ecotècnia.

Actividad:

Ensamblaje de aerogeneradores.

CALDERERIA TORRES ALTAMIRA

Pol. Ind. El Pinar, s/n
49530 Coreses (Zamora)
Tel.: 34 980 500 610
Fax: 34 980 500 476
E-mail:
ecotecnia@ecotecnia.com
www.ecotecnia.com
Participada por Ecotècnia,
MCC Inversiones y Urssa.

Actividad:

Fabricación de torres para aerogeneradores.

VENDAVAL PROMOCIONES EOLICAS

C/Roc Boronat, 78
08005 Barcelona
(Barcelona)
Tel.: 34 932 257 600
Fax: 34 932 210 939
E-mail:
ecotecnia@ecotecnia.com
www.ecotecnia.com

Participada al 40%
por Ecotècnia y al 20%
por MCC Inversiones.

Actividad:

Promoción de Parques Eólicos

ROCHMAN

48210 Ochandiano
(Bizkaia)
Tel.: 34 945 450 075
Fax: 34 945 450 257
E-mail: info@rochman.es

Actividad:

Rodillos. Instalaciones de
mantenimiento. Máquinas envase
y embalaje.

URSSA

Campo de los Palacios
Apdo. 284
01006 Vitoria (Alava)
Tel.: 34 945 135 744
Fax: 34 945 135 792
E-mail: urssa@urssa.es
www.jet.es/urssa

Actividad:

Ingeniería, fabricación de
estructuras metálicas.

Obras y materiales

ETORKI

Pol. Ind. Murga, 16
01479 Murga-Aiala
(Alava)
Tel.: 34 945 399 072
Fax: 34 945 399 223
E-mail:
etorki@coverlink.es

Actividad:

Escuadras de pino Insignis.

LANA

C/ Santxolopetegui
Auzoa, 24
20560 Oñati
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 780 111
Fax: 34 943 783 222
E-mail:
info@lana-scoop.es
www.lana-scoop.es

Actividad:

Tablero de encofrar.
Tablero para muebles. Tablero
tres estratos.
Tablero de uso estructural.



EQUIPAMIENTO INDUSTRIAL

Ocio y Deporte

DIKAR

Urarte Kalea, 26
Apdo. 193
(Pol. Ind. San Lorenzo)
20570 Bergara
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 765 548
Fax: 34 943 760 814
E-mail: comercial@dikar.es

Actividad:

Armas deportivas
de avancarga.

SHANGHAI WINGROUP LEISURE AND SPORTS EQUIPMENT

8 Menjin Huangdu
Jiading District
Shanghai, China 201 804
Tels:
(86-21) 59 594 769
(86-21) 59 594 169
Fax:
(86-21) 59 592 187
E-mail: comercial@
wingroupscoop.com.

Actividad:

Aparatos de gimnasia.

WINGROUP

Apartado 168
Urarte, 14
20570 Bergara
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 769 056
Fax: 34 943 769 178
E-mail: comercial@
wingroupscoop.com

Actividad:

Tiendas de camping y aparatos
de gimnasia.

EREDU

Ola Auzoa, 4
20250 Legorreta
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 806 100
Fax: 34 943 806 374
E-mail: eredu@eredu.com

Actividad:

Muebles metálicos para campo,
playa y jardín. Mueble interior
de diseño moderno.

ORBEA

Pol. Ind. Goitondo
48269 Mallabia
(Bizkaia)
Tel.: 34 943 171 950
Fax: 34 943 174 397
E-mail:
orbea@sarenet
www.orbea.mcc.es

Actividad:

Bicicletas.

Componentes y Equipos Técnicos

AMPO

B Katea, s/n.
Idiazabal (Guipúzcoa)
Tel.: 34 943 188 000
Fax: 34 943 188 130

Actividad:

Fundición de acero y tubo
centrifugado para valvulería
industrial-AMPO.
Válvulas industriales para
petroquímica, gas natural,
energía y alumina-POYAM.

BECKER

Amezeta Bidea, s/n
20260 Alegia, Guipúzcoa
Tel.: 34 943 653 340
Fax: 34 943 654 243

Actividad:

Conductores eléctricos de
cobre y aluminio.

EDERFIL

Pol. Industrial, s/n
20250 Legorreta
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 806 050
Fax: 34 943 806 349
E-mail: ederfil@facilnet.es

Actividad:

Conductores eléctricos.

HERTELL

Polígono Industrial, 2
20267 Ikastegieta
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 653 240
Fax: 34 943 653 332
E-mail: info@hertell.net
www.hertell.net

Actividad:

Fabricación de bombas de
vacío, válvulas y accesorios
para cisternas.

Relación de Empresas de MCC

IRIZAR

San Andrés, 6
20216 Ormaiztegui
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 809 100
Fax: 34 943 889 101
E-mail: irizar@irizar.com
www.irizar.com

Actividad:

Carrozado de autocares de lujo de larga y media distancia.

IRIZAR DO BRASIL

Rodobia Mal. Rondon, Km. 252,5
CEP 18603-970
Botucatu-SP-Brasil
Tel.: 55 14 68028000
Fax: 55 14 68028001
E-mail: irizar@irizar.com.br

Actividad:

Fabricación de autobuses.

IRIZAR TVS

Trichy Road, Viralimalai
621316 Tamil Nadu
(India)
Tel.: 00 91 4339 20393
Fax: 00 91 4339 20236
E-mail:
tuscoach@tr.dot.net.in

Actividad:

Carrocería de autobuses/ autocares.

IRIZAR MAGHREB

Oulja, Km 0.300
Sal-e - Morocco
Tel.: 212 7 81 01 15
Tel.: 212 7 81 01 13

Actividad:

Fabricación de autobuses.

IRIZAR MÉXICO

Parque Ind. Bernardo
Quintana
Parcelas 7 al 12-Manzana14
Municipio El Marqués
Queretaro-México
Tel. 00 52 42 382500
Fax 00 52 42 215395
E-mail:
pmendizabal@irizar.com.mx

Actividad:

Fabricación de autobuses.

HISPACOLD

Autovía Sevilla-Málaga, K 1,8
41016 Sevilla
(Sevilla)
Tel.: 34 954 677 480
Fax: 34 954 999 728
Participada al 65% por Irizar

Actividad:

Fabricación de autobuses.

MASATS

Carretera Bruc a Manresa
08240 Manresa
Apdo. 171 (Barcelona)
Tel.: 34 938 352 900
Fax: 34 938352 920
Participada al 52% por Irizar.

Actividad:

Fabricación de autobuses.

TIANJIN IRIZAR COACH

218 Hong Qi
Nankai District
Tianjin (China)
Tel.: 86 022 761 3041
Fax: 86 022 761 3345
Participada al 36% por Irizar.

Actividad:

Fabricación de autobuses.

UROLA

Urola-Kalea, s/n
Apdo. 3
20230 Legazpia
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 737 003
Fax: 34 943 730 926
E-mail:
transformado@urola.com
maquinaria@urola.com
www.urola.com

Actividad:

Construcción de máquinas de soplado para la fabricación de envases huecos de termoplásticos. Fabricación de moldes de soplado. Transformación del plástico por extrusión. Transformación del plástico por inyección. Transformación del plástico por soplado. Transformación del plástico por inyección-soplado.

Servicios Industriales ALECOPI

Loramendi, s/n
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 712 405
Fax: 34 943 799 212
E-mail: alecop@alecop.es
www.alecop.mcc.es

Actividad:

Equipamiento didáctico técnico. Instalaciones eléctricas prefabricadas.

PRODESO

Uribe Auzoa, 10
202500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 712 630
Fax: 34 943 711 717
E-mail: prodeso@ctv.es

Actividad:

Sistemas Educativos y de Formación. Consultoría y Asistencia Técnica Educativa. Material Didáctico. Centros Tecnológicos y de Investigación. Centros de Creación de Empresas e Innovación. Consultoría General.

ALKARGO

B Belako, s/n
Apdo 102
48100 Mungia (Bizkaia)
Tel.: 34 946 741 700
Fax: 34 946 744 417
E-mail: alkargo@alkargo.es

Actividad:

Transformadores de distribución. Transformadores de media potencia. Autotransformadores. Transformadores secos encapsulados.

COINALDE

Concejo, 10
01013 Vitoria
(Alava)
Tel.: 34 945 264 288
Fax: 34 945 253 997

Actividad:

Puntas. Alambre. Malla metálica.

ELKAR

Larrondo Beheko Etorbidea,
Edif. 4
48180 Loiu
(Bizkaia)
Tel.: 34 944 535 205
Fax: 34 944 535 776
E-mail:
elkar@mccgraphics.com
www.
mondragongraphics.com

Actividad:

Catálogos industriales. Libros. Folletos publicitarios. Memorias. Revistas. Productos gráficos en general.

EVAGRAF

Poligono Alibarra, 64
01010 Vitoria (Alava)
Tel.: 34 945 245 550
Fax: 34 945 245 612
E-mail:
evagraf@mccgraphics.com
www.
mondragongraphics.com

Activities:

Catálogos. Revistas. Libros. Carteles. Folletos. Memorias.

LITOGRAFIA DANONA

Pol. Ugaldetxo, s/n
20180 Oiarzun
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 491 250
Fax: 34 943 491 660
E-mail: danona@mondragongraphics.com
www.
mondragongraphics.com

Actividad:

Catálogos industriales. Libros. Folletos publicitarios. Memorias. Revistas. Productos gráficos en general.

ROKOT INDUSTRIA GRÁFICA

Pol. Industrial Txirrita-Maleo.
Pabellón 11
Pol. Ugaldetxo, s/n
20100 Renteria
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 344 614
Fax: 34 943 524 767
E-mail:
rotok@mccgraphics.com
www.
mondragongraphics.com

Participada al 37% por MCC Inversiones y al 38% por Keslan, Danona y Elkar.

Actividad:

Rotativa.

OIARSO

B Zikuñaga, 57-F
Polígono Ibarluze
20128 Hernani
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 335 020
Fax: 34 943 335 210
E-mail:
oiarso@oiarso.com

Actividad:

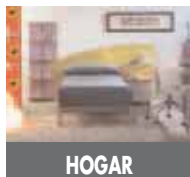
Destinados al sector sanitario:
Equipo de infusión. Equipo de
transfusión. Catéteres.
Epicraneales. Alimentación
enteral. Alimentación
parenteral. Accesorios y
conexología. Sondas. Equipos
de anestesia. Kit antisida.

OSATU

Edificio Zearrekobuelta
Subida de Areitio, 5
48260 Ermua (Bizkaia)
Tel.: 34 943 170 220
Fax: 34 943 170 227
E-mail: osatu@osatu.com
www.osatu.com

Actividad:

Equipos electro-médicos:
Desfibriladores básicos, con
monitor y registros, con
marcapasos y pulsioxímetro,
semiautomáticos.



Electrodomésticos

DOMUSA

B San Esteban, s/n
20737 Errezil
Apto. 95 - 20730 Azpeitia
Tel.: 34 943 813 899
Fax: 34 943 815 666
www.domusa.es

Actividad:

Calderas Individuales.

EDESA

Cervantes, 45
48970 Basauri
(Bizkaia)
Tel.: 34 944 667 100
Fax: 34 944 495 096
www.edesa.mcc.es

Actividad:

Aparatos electrodomésticos
línea blanca.

EDESA HOSTELERIA

Polígono San Milans
C/Can Milans, 13
08110 Moncada I Reixach,
Barcelona
Tel.: 34 935 651 130
Fax: 34 935 750 342

Actividad:

Productos para preparación de
alimentos.

FAGOR ELECTRODOMESTICOS

B San Andrés, s/n
Apdo. 49
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 719 100
Fax: 34 943 796 881
E-mail:
fagorelectrodomesticos@
mcc.es
www.fagorelectrodomesticos.
mcc.es

Actividad:

Cocinas. Hornos. Campanas.
Hornos Microondas. Aire
Acondicionado. Frigoríficos y
Congeladores. Lavadoras.
Secadoras y Lavavajillas.
Calentadores. Termos.
Acumuladores. Calderas.
Muebles de Cocina y Menaje.

ELCO-BRANDT

7 Rue Henri Becquerel
92854 Rueil-Malmaison
Cedex-France
Tel.: 331 471 666 06
Participada al 10% por
Fagor Electrodomesticos.

Actividad:

Fabricación de
electrodomesticos.

EXTRA ELECTROMENAGER

Avenue Hassan II
BP 179 Mohammedia
(Marruecos)
Tel.: 212 2 3327412
Fax 212 2 3327425
Participada al 100% por
Fagor Electrodomesticos.

Actividad:

Fabricación de
electrodomesticos.

GEYSER GASTECH

B San Juan s/n
Apdo. 151
20570 Bergara (Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 769 004
Fax: 34 943 767 136
Participada al 50% por
Fagor Electrodomesticos.

Actividad:

Calentadores de Agua
a Gas.

WROZAMET

Zmigrodzka 143 St.
Wroclaw POLAND
Tel. 00 48 713 244 542
Fax 00 48 713 253 363
E-mail: jugarte@wrozamet.pl
MCC Inversiones and
Participada al 75,96% por
Fagor Electrodomesticos.

Actividad:

Fabricación electrodomesticos.

Muebles

COINMA

Vitoriabidea 4-Z.I.
Ali - Gobeo
01010 Vitoria (Alava)
Tel.: 34 945 241 616
Fax: 34 945 240 637
E-mail: coinmacc@sarenet.es
www.sidi.es/coinma

Actividad:

Muebles de oficina.

COINMA INDIA

41, Sector 18, Udyog Vihar,
Gurgaon
122001 Haryana (India)
Tel.: 91 124 6348245
Fax: 91 124 6346870
E-mail:
coinmaindia@satyam.net.in
www.interiorespania.com

Actividad:

Mobiliario de Hogar
y de Oficina.

DANONA

Anardi Area, 2
Apdo. 42
20730 Azpeitia (Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 815 900
Fax: 34 943 151 481
E-mail:
danona@danona.com
www.danona.mcc.es

Actividad:

Salones en chapa y melamina.
Comedores en chapa y melamina.
Dormitorios en chapa y melamina.
Dormitorios juveniles en chapa y melamina.
Sofás tapizados.

Equipamiento Comercial

FAGOR INDUSTRIAL

Santxolopetegui, 22
Apto. 17
20560 Oñati (Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 718 030
Fax: 34 943 718 181
E-mail:
info@fagorindustrial.com
www.fagorindustrial.com

Actividad:

Lavavajillas 300 a 3.000
platos/h. Lavavasos.
Lavadoras 7-10-14-25-50 kg.
Cocinas. Marmitas. Sartenes
basculantes. Freidoras. Fry-
tops. Hornos a convección y
mixtos (gas y eléctricos). Frio
comercial.

DANUBE

Parq D'Activités de Sologne,
BP 19
41600 Lamotte-Beuvron
Tel.: 33-2-548 80 576
Fax: 33-1-549 68 904
Participada al 60% por
Fagor Industrial.

Actividad:

Planchadoras y secadoras
industriales

TALLERES ROCA

Polígono Industrial La
Quintana
08514 San Julià de
Vilatorrada
Barcelona
Tel.: 34 938 122 790

Actividad:

Fabricación y compra-venta de
maquinaria y accesorios para
la industria hostelería.

Relación de Empresas de MCC

FAGOFRI

Ctra. Córdoba-Málaga km. 8
14900 Lucena (Córdoba)
Tel.: 34 956 516 179
Fax: 34 957 515 621
Participada al 51%
por Fagor Industrial.

Actividad:
Aparatos de frío.

KIDE

Pol. Gardotza, s/n
48710 Berriatua (Bizkaia)
Tel.: 34 946 833 510
Fax: 34 946 833 133
E-mail:
kide@kide.com

Actividad:
Paneles aislantes y puertas
para cámaras frigoríficas,
recintos refrigerados,
minicámaras.



INGENIERÍA Y BIENES
DE EQUIPO

Automatización y Control

FAGOR AUTOMATION

B San Andrés s/n
Apdo. 144
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 719 200
Fax: 34 943 791 712
E-mail: info@
fagorautomation.es
www.fagorautomation.com

Actividad:
Sistema de control numérico
(CNC). Visualizadores digitales
de cotas. Sistemas de
captación lineales y rotativos.
Sistemas digitales de
regulación y motores.

Ingeniería y Consultoría

LKS

P. José M.
Arizmendiarieta, 5
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 712 464
Fax: 34 943 771 012
E-mail:
lksmondr@lks.es

Actividad:
Consultoría: Asesoramiento
a Dirección, Soluciones
Concretas, Formación en
Estrategia, Calidad y Mejora
Continua, Marketing,
Organización y RRHH,
Ingeniería Industrial y Logística,
Económico-Financiero.
Auditoría de cuentas.
Ingeniería de
Telecomunicaciones.

LKS CDEE

Zurbano, 69, 1 planta
28010 Madrid
Tel.: 34 913 191 299
Fax: 34 913 198 102
E-mail:
lks@lksconsultoria.es
AIC, LKS, S.Coop have a
73% holding.

Actividad:
Ingeniería y Consultoría.

LKS IAMM

Aita Larramendi, 5
2 izda.
48012 Bilbao
Tel.: 944 702 080
Fax: 944 701 107
E-mail:
lksinves@euskalnet.net
Participada al 60%
por LKS.

Actividad:
Investigación de mercados.

SEI

Technopole Izarbel
Inmeuble Cré@ticité
Batimen A 64210 Bidart,
Francia
Tel.: 335 5958 0000
Fax: 335 5958 0199
E-mail: info@seimcc.com.
Participada al 100%
por MSI y AIC.

Actividad:
Informática y desarrollo de
software.

I3S

Avda. Altos Hornos
de Bizkaia, 33
Edificio Ilgner
48902 Barakaldo (Vizcaya)
Tel.: 34 944 180 216
Fax: 34 944 189 308
Participada al 51%
por MSI, MCC
Inversiones y AIC.

Actividad:
Asesoría y venta de servicios
informáticos.

LKS INGENIERIA

P. José M.
Arizmendiarieta, 5
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 712 488
Fax: 34 943 793 878
E-mail: lks.ingenieria@mcc.es
www.lksingenieria.mcc.es

Actividad:
Consultoría en ingeniería.
Diseño Industrial.
Ingeniería civil. Edificaciones.

LKS INTELCOM

Polígono Basabe
FO, 2 p.
20550 Aretxabaleta
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 712 451
Fax: 34 943 712 351
E-mail: intelcom@
lksingenieria.es
Participada al 100%
por LKS Ingeniería,
MSI y AIC.

Actividad:
Ingeniería, Telecomunicaciones.

EDE INGENIEROS

Parque empresarial Inbisa
Edificio C.
Polígono Aurrera M8
48510 Trapagarán
(Vizcaya)
Participada al 70%
por LKS Ingeniería.

Actividad:
Consultoría y
Aprovisionamientos
Energéticos, Cogeneración,
Ingeniería de Instalaciones y
Procesos.

MACLA

Plaza de
Escabazábal, 8-6
31600 Burlada (Navarra)
Tel.: 34 948 363 456
Fax: 34 948 136 694
Participada al 46%
por LKS Ingeniería.

Actividad:
Ingeniería Civil,
Ingeniería de Edificación,
Consultoría Urbanística,
Consultoría de Medio
Ambiente.

LKS TASACIONES

Pol. Basabe, Edificio F
20550 Aretxabaleta
(Gipuzkoa)
Tel.: 943 712 100
Fax: 943 797 735
E-mail: tasaciones@
lksingenieria.es
www.lks.es
Participada al 90%
por LKS Ingeniería.

Actividad:
Valoración de inmuebles
activos y derechos.
Asesoramiento inmobiliario.
Gestión inmobiliaria.

LKS STUDIO

Almagro, 15 - 5 planta
28010 Madrid (Madrid)
Tel.: 917 022 474
Fax: 917 022 475
E-mail: s@lksstudio.com
Participada al 60%
por LKS Ingeniería y AIC.

Actividad:
Gestión de Proyectos de
Edificación.

INDISER

Plaza Alférez Provisional, 3
entrepantalla
26001 Logroño
(La Rioja)
Tel.: 941 221 318
Fax: 941 226 558
E-mail:
indiser@indiser.com
Participada al 100%
por LKS Ingeniería.

Actividad:
Ingeniería Proyectos de
Bodegas.

MSI

MONDRAGON SISTEMAS DE INFORMACION

Ama kandida, 21 (Denac)
20140 Andoain
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 594 400
Fax: 34 943 590 536
E-mail:
arechavaleta@msi.mcc.es
andoain@msi.mcc.es

Actividad:

Sistemas y Servicios para la Informática.

ONDOAN

Parque Tecnológico
Edif. 101 módulo C
48170 Zamudio
(Bizkaia)
Tel.: 944 522 313
Fax: 944 521 047
E-mail: info@ondoan.com
Delegación en Gipuzkoa:
Polígono Basabe, F05
20550 Aretxabaleta
(Gipuzkoa)
Tel.: 943 771 587
Fax: 943 771 684
E-mail: aretxabaleta@ondoan.com

Actividad:

El diseño y el desarrollo de:
Proyectos de Ingeniería y
Dirección de Obras, ejecución y
mantenimiento de instalaciones
generales, planes de emergencia
y autoprotección y sistemas llave
en mano. El Servicio de
Consultoría y Asesoría
Medioambiental. El Servicio de
Consultoría y Asesoría
en Prevención de Riesgos
Laborales. Mantenimiento y
reparación de instalaciones
generales en edificios industriales
y servicios.

ONDOAN SERVICIOS

Parque Tecnológico
Edif. 101 módulo C
48170 Zamudio
(Bizkaia)
Tel.: 944 522 270
Fax: 944 521 047
Participada al 100%
por Ondoa, S. Coop.

Actividad:

Gestión mantenimiento de
Instalaciones

MONDRAGON CONET

Iturroz, 21 bajo
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 943 712 727
Fax: 943 711 750
E-mail: conet@conetion.com
www.conetion.com
www.krisol.com
Participada al 62%
por AIC y al 38%
por MCC Desarrollo.

Actividad:

Servicios de Conectividad y
Conteni

Conformado y Ensamble

BATZ TROQUELERIA

B Torrea 32 - 34
48140 Igorre
(Bizkaia)
Tel.: 34 94 6315 707
Fax: 34 94 6315 566
E-mail:
bosco.diez@teleline.es

Actividad:

Fabricación de troqueles.

MATRICI

Polígono Ugaldeburu II
48170 Zamudio
(Bizkaia)
Tel.: 34 946 002 020
Fax: 34 944 522 225

Actividad:

Ingeniería, diseño y fabricación
de utillaje, tanto embutición
como chapistería, para
carrocerías de automoción.
Proyectos de paquetes
completos, servicios integrados
llave en mano que comprenden
el diseño global (ingeniería
concurrente, simulación,
prototipos, diseño sólido y 3D),
la fabricación (mecanizado en
alta velocidad, montaje y
puesta a punto) y la puesta en
fabricación del utillaje en la
planta del cliente.

MATRICI SISTEMAS

Polig. Indust. Igeltzera
Igeltzera, 8
48610 Urduliz
(Bizkaia)
Tel.: 34 944 030 626
Fax: 34 944 030 627

Actividad:

Sistemas de ensambles
y soldadura de chapa.

Deformación

AURRENAK

Vitorialanda 15
Ali - Gobeo
01010 Vitoria
Tel.: 34 945 244 850
Fax: 34 945 246 912
E-mail:
ak@aurrenak.com

Actividad:

Utillaje para las diferentes
tecnologías de fundición de
hierro y aluminio en el mercado
de automoción.

LORAMENDI

Alibarra, 26
01010 Vitoria
Tel.: 34 945 184 300
Fax: 34 945 184 304
www.loramendi.es

Actividad:

Maquinaria para fundición
y montaje.

FAGOR ARRASATE

B San Andrés, 20
Apdo. 18
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 719 999
Fax: 34 943 799 677
E-mail: fagorarrasate@
fagorarrasate.com
www.fagorarrasate.mcc.es

Actividad:

Prensas y sistemas de estampa-
ción. Sistemas
de procesado de banda. Siste-
mas de fabricación de piezas
metálicas complejas en conti-
nuo. Sistemas
de fabricación de tubo
soldado y sistemas de
fabricación de perfiles.
Troqueles transfer, progresivos
y convencionales. Ingeniería y
consultoría.

GILLET

Rechbergstrasse, 29
71127 Gaißfelden, Alemania
Tel.: 49 703 297 9621
Fax: 49 703 297 9621
Fagor Arrasate as a 50%
holding.

Actividad:

Diseño y fabricación de
transfers y periféricos para
prensas.

MONDRAGON ASSEMBLY

Polígono Industrial
Bainetxe, Pab. 5-A
20550 Aretxabaleta
Tel.: 34 943 712 080
Fax: 34 943 712 210
E-mail: info@
mondragon-assembly.com

Actividad:

Sistemas de montaje
automático. Robótica

MONDRAGON ASSEMBLY (Catalunya)

Ronda Industria 22-24
08210 Barberá del Vallés
(Barcelona)
Tel.: 34 937 192 143
Fax: 34 937 187 018
E-mail:
j.bolea@mondragon-
assembly.com
Participada al 60%
por Fagor Sistemas.

Actividad:

Sistemas de montaje
automático. Robótica

MONDRAGON ASSEMBLY ALEMANIA

Winterspürer Strasse 19
D-78333 Stockach
Tel.: 49 777 187 73-0
Fax: 49 777 187 73-29
E-mail: info@
mondragon-assembly.de

Actividad:

Sistemas de montaje
automático. Robótica.

MONDRAGON ASSEMBLY FRANCIA

Site d'Orange
Parc d'Activités Les Pradines
1376, R. N. 7 route de Lyon
84100 Orange
Tel.: 33 490 111 660
Fax: 33 490 511 887
orange@mondragon-
assembly.com
Participada al 99%
por Fagor Sistemas.

Site de Compiègne

84. rue des Longues Rayes
60610 La Croix Saint Ouen
Tel.: 33 344 915 200
Fax: 33 344 910 025
compiègne@mondragon-
assembly.com

Actividad:

Sistemas de montaje
automático. Robótica.

ONA-PRES

Pol. Industrial
Ugaldeguren II
B San Antolin, s/n
48170 Zamudio (Bizkaia)
Tel.: 34 944 523 808
Fax: 34 944 523 980
E-mail:
onapr001@sarenet.es

Actividad:

Prensas hidráulicas.

Relación de Empresas de MCC



Máquinas-Herramienta (Arranque)

DANOBAT

Arriaga kalea, 21
Apdo. 28
E-20870 Elgoibar
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 748 044
Fax: 34 943 743 138
E-mail:
danobat@danobat.com
www.danobat.com

Actividad:

Rectificadoras: CNC, cilíndricas, exteriores e interiores, superficies planas, puente y especiales de aeronáutica. Sierras horizontales y verticales con sistemas de almacenaje. Tornos: CNC, centros de torneado, verticales.

DANOMAR

3400 CLUJ Napoca -
ROMANIA B-dul Muncii Nr
14 PO.Box1404
Tel.:0040-64-415006
Fax.:0040-64-415047

Actividad:

Industria auxiliar para máquinas-herramienta.

NEWALL UK

Ocean House, Newark
Road
Peterborough
PE1 5UA, UK
Tel.: 44 (0) 1733 894 050
Fax: 44 (0) 1733 892 040
E-mail: sales@newall-uk.com
www.newall-uk.com

Actividad:

Rectificadoras para la industria aeroespacial y retro-fitting

OVERBECK

Konrad Adenauer Strasse
27
D-35745 Herborn,
GERMANY
Tel.: 49 2772 801-0
Fax: 49 2772 801-153
E-mail: info@overbeck.de
www.overbeck.de

Actividad:

Rectificadoras cilíndricas de interiores y combinadas interior/exterior.

DANOBAT SISTEMAS

Apraiz Kalea 1,
Apdo. 199
E-20870 Elgoibar
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 748 050
Fax: 34 943 743 767
E-mail:
ds-sistemas@
ds-sistemas.com
www.ds-sistemas.com

Actividad:

Máquinas especiales y transfer. Líneas flexibles de mecanizado. Centros de mecanizado horizontales de alta velocidad.

ESTARTA

Sigma Industrialdea
Xixilion kalea, 2, Pab. 10
Apdo. 147
E-20870 Elgoibar
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 743 705
Fax: 34 943 741 758
E-mail:
estarta@estarta.com
www.estarta.com

Actividad:

Construcción de rectificadoras sin centros.

GOITI

Arriaga Kalea 1
Apdo. 80
E-20870 Elgoibar
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 748 023
Fax: 34 943 748 144
E-mail:
danobat@goiti.com
www.goiti.com

Actividad:

Punzonadoras de chapa CNC. Punzonadora de CNC con cizalla incorporada. Máquina de corte por láser. Plegadora automática y sistemas flexibles de punzonado plegado. Herramienta de punzonadora. Punzonadora combinada.

LEALDE

Barrio Kortazar s/n
Apdo. 11
E-48.288 Ispaster (Bizkaia)
Tel.: 34 946 844 004
Fax: 34 946 844 130
E-mail:
lealde@lealde.com
www.lealde.com

Actividad:

Tornos Horizontales CNC. Tornos para válvulas de fluidos.

SORALUCE

B Osintxu
Apartado 90
E-20570 Bergara
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 769 076
Fax: 34 943 765 128
E-mail:
soraluce@soraluce.com
www.soraluce.com

Actividad:

Centros de fresado de columna móvil. Fresadoras CNC de bancada fija. Centros de mecanizado. Centros de mecanizado Gantry y fresadoras de pórtico.

DANOBAT-BIMATEC

Limburg
Tel.: (49) 643 197 820
Fax: (49) 643 171 102
bimatec@t-online.de
www.bimatec.de

Actividad:

Fresadoras.

Maquinaria para Madera, Herramientas y Utillaje

DOIKI

Pol. Ind. Goitondo 5
48269 Mallabia (Bizkaia)
Tel.: 34 943 171 600
Fax: 34 943 174 273
E-mail:
doiki@sarenet.es

Actividad:

Utillaje verificación dimensional. Mecánica de alta precisión. Calibres electrónicos, neumáticos y mecánicos. Utillaje de mecanizado.

EGURKO

Basusta Bidea, 9
Apdo. 25
20750 Zumaia (Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 860 100
Fax: 34 943 143 107
E-mail:
egurzu@globalnet.es

Actividad:

Maquinaria para la madera. Chapeadoras de Cantos. Perfiladoras. Combinadas (Chapeadas+Perfiladas). Lijadoras.

LATZ

Avda. de los Gudaris, s/n
Apdo. 56
20140 Andoain (Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 592 512
Fax: 34 943 591 391
E-mail:
mendlatz@sarenet.es

Actividad:

Brocas standard de HSS, HSSCo y metal duro integral. Herramientas especiales de HSS, HSSCo y metal duro integral.

ORTZA

Pol. Areta, s/n
31620 Huarte-Pamplona
(Navarra)
Tel.: 34 948 330 438
Fax: 34 948 330 002
E-mail:
ortza@globalnet.es

Actividad:

Maquinaria para la madera. Sierras escuadradoras y seccionadoras. Centros de mecanizado.



ULMA C y E

P Otadui, 3 Apdo. 13
20560 Oñati
(Guipúzcoa)
Tel.: 34 943 034 900
Fax: 34 943 034 920
www.ulma.es

Actividad:

Invernaderos.
Sistemas Industrializados para la
Construcción.
Sistemas de envase y
Embalaje.

ULMA FORJA

B Zubillaga, Apdo. 14
20560 Oñati
(Guipúzcoa)
Tel.: 34 943 780 552
Fax: 34 943 781 808
www.ulma.es

Actividad:

Bridas y Fittings.

ULMA HORMIGON POLIMERO

B Zubillaga, 89
Apdo. 20
20560 Oñati
(Guipúzcoa)
Tel.: 34 943 780 600
Fax: 34 943 716 469
www.ulma.es

Actividad:

Prefabricados para la
Construcción.

ULMA MANUTENCION

P Otadui, 8 Apdo. 32
20560 Oñati
(Guipúzcoa)
Tel.: 34 943 782 492
Fax: 34 943 782 910
www.ulma.es

Actividad:

Almacenes Automáticos.
Carretilas Elevadoras.

ALPI SPA

Zona Industrial I-39035
Monguelfo/BZ, Italia
Tel.: 39 0474 947 400
Fax: 39 0474 947 499
info@alpionline.net
www.alpionline.net

Actividad:

Sistemas industriales.

BAUMA

ul.Klasykow, 10
03-115 Warszawa, Poland
Tel.: 48 22 510 2300
Fax: 48 22 814 3131
info@bauma.com.pl
www.bauma.com.pl

Actividad:

Sistemas industriales.

Grupo Distribución

Distribución

EREIN COMERCIAL

Pol. Ibur Erreka, s/n
Apdo. 242
20600 Eibar (Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 208 544
Fax: 34 943 208 634
ix10203@express.es

Actividad:

Comercialización de productos
alimenticios a hostelería y
comunidades.

EROSKI

B San Agustín, s/n
48230 Elorrio (Bizkaia)
Tel.: 34 946 211 211
Fax: 34 946 211 222
E-mail:
gruposeroski@mcc.es
www.eroski.es

Actividad:

Distribución y venta en grandes
y pequeños establecimientos:
fruta y verdura, carne y
charcutería, pescadería,
productos lácteos, ultramarinos,
bebidas, congelados, bazar y
droguería, textil,
electrodomésticos, artículos de
tiempo libre, auto-brico, imagen
y sonido, menaje, viajes y
gasolina.

FORUM SPORT

B Kortederra, s/n
48340 Amorebieta (Bizkaia)
Tel.: 34 946 300 094
Fax: 34 946 300 760
E-mail:
f0073@forumsport.es
Participada al 52%
por Grupo Eroski.

Actividad:

Centros Comerciales y
Deportivos

EROSMER

B San Agustín, s/n
48230 Elorrio (Bizkaia)
Tel.: 34 946 211 211
Fax: 34 946 211 222
Participada al 100%
por Grupo Eroski.

Actividad:

Retailing of consumer products
in large stores.
Distribución en grandes
superficies de productos de
consumo.

Agroalimentaria

AUZO-LAGUN

Uribarri Auzoa, 13
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 794 611
Fax: 34 943 794 366
E-mail:
auzolagun@logiccontrol.es

Actividad:

Restauración a colectividades.
Platos cocinados. Limpieza
edificios y locales. Servicio
integral sanitario.

COMISLAGUN

Padre León, 9
Alaquas- Valencia
Tel.: 34 961 988 016
Fax: 34 961 515 907
E-mail:
comislagun@nexo.es
Participada al 73,4%
por Auzo-Lagun.

Actividad:

Restauración a colectividades.
Servicio integral sanitario.

JANGARRIA

Katuarri, 20
Ansoain- Navarra
Tel.: 34 948 140 192
Fax: 34 948 131 892
Participada al 100%
por Auzo-Lagun.

Actividad:

Restauración a colectividades.
Servicio integral sanitario.

BARRENETXE

Okerra, 7
48270 Markina (Bizkaia)
Tel.: 34 946 168 143
Explot. Berriatua:
Tel.: 34 946 139 157
Explot. Etxeberria:
Tel.: 34 946 166 173
E-mail:
barrenxe@logiccontrol.es

Actividad:

Cultivos hortícolas en
invernaderos y al aire libre.

BEHI-ALDE

Olaeta-Aramaiona (Alava)
Apdo. 44 (Mondragón)
Tel.: 34 945 450 100
Granja: 34 945 450 100

Actividad:

Leche, Ganado (vaca).
Ganado (carne).

GSR

Uribe Auzoa, 13
20500 Mondragón
(Guipúzcoa)
Tel.: 34 943 712 164
Fax: 34 943 712 165
E-mail:
gsr@gsr.coop

Actividad:

Gestión de Servicios
Residenciales.

MIBA

Ctra. Etxebarria, s/n
48270 Markina (Vizcaya)
Tel.: 34 946 167 884
Fax: 34 946 167 886
Olaeta-Aramaiona (Alava)
Granja:
34 945 450 259

Actividad:

Piensos compuestos. Ferrería y
pequeña maquinaria agrícola.
Abonos y semillas.
Fitosanitarios. Servicio
veterinario.

Relación de Empresas de MCC

MULTIFOOD

B Uribarri, 13 A
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 711 960
Fax: 34 943 711 961

Actividad:

Comida preparada.

UNEKEL

Barriada de Berrio, s/n
48230 Elorrio (Bizkaia)
Tel.: 34 946 167 884
Fax: 34 946 167 886

Actividad:

Producción de carne de conejo.

CENTROS DE INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN

Centros de Investigación

AOTEC

Barrio San Andrés s/n
Apartado 2
20500 Mondragón
Tel.: 34 943 039805
Fax: 34 943 719203
info@aotec.es

Actividad:

Automatización y óptica.

EDERTEK

Uribarri-Auzoa, 6
Apdo. 19, Mondragón,
Gipuzkoa
Tel.: 34 943 739 313
Fax: 34 943 718 086

Actividad:

Innovación y desarrollo.

GARAIA

Uribe-Auzoa, 3
20.500 Mondragón
Gipuzkoa
Tel.: 34 943 719 181
Fax: 34 943 793 999
garaia@pologaraia.es
www.pologaraia.es

Actividad:

Innovación y desarrollo.

IDEKO

Arriaga kalea, 2
Apdo. 80
20870 Elgoibar
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 748 000
Fax: 34 943 743 804
E-mail:
ideko@ideko.es
jrejo@ideko.es
www.ideko.es

Actividad:

Desarrollo e innovación de máquinas herramienta y sistemas: Desarrollo de producto y mejora de procesos de producción. Soporte técnico. Vigilancia tecnológica.

IKERLAN

José María
Arizmendiarieta, 2
Apdo. 146
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 771 200
Fax: 34 943 796 944
E-mail:
webmaster@ikerlan.es
www.ikerlan.es

Actividad:

Proyectos de I+D bajo contrato, para el desarrollo de nuevos productos o para la mejora de procesos productivos. Mecatrónica: Electrónica y sistemas técnicos de diseño y producción. Energía: Uso racional de la energía, energías renovables.

KONIKER

Pol. Ind. Baintxe 5
20550 Aretxabaleta
Tel.: 34 943 039 360
Fax: 34 943 039 369
info@koniker.coop

Actividad:

I+D en conformado y ensamble

LORTEK

Barrio La Granja s/n
20240 Ordizia
Tel.: 34 943 882 303

Actividad:

Tecnologías de unión

MIK

Uribarri Etorbidea, 3
Apartado 79
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 719 191
Fax: 34 943 793 999
E-mail:
mik@mik.es
www.mik.es

Actividad:

Centro de investigación en gestión empresarial.

MTC

MAIER TECHNOLOGY CENTRE
Pol. Ind. Arabieta
48300 Gernika
(Bizkaia)
Tel.: 34 946 259 265
Fax: 34 946 259 258
E-mail:
mtc@sarenet.es

Actividad:

Desarrollo e investigación de conjuntos y componentes de Automoción fabricados con termoplásticos. Desarrollo de nuevas tecnologías.

ORONA EIC

Polígono Lastaola, s/n
20120, Hernani, Gipuzkoa
Tel.: 34 943 551 400
Fax: 34 943 550 047

Actividad:

Sistemas de elevación.

ULMA PTC

B Garibai, 28 Apartado 145
20560 Oiñati, Gipuzkoa
Tel.: 34 943 039 350
Fax: 34 943 039 341
info@ptc.ulma.es

Actividad:

Desarrollo e Investigación.

Education and Training Centres

Centros de Formación

ARIZMENDI

Larrin Plaza, 1
20550 Aretxabaleta
(Gipuzkoa)
Tel.: 943 793 132
Fax: 943 797 922
E-mail:
arizmendi@arizmendi.
ikastola.net

Actividad:

Enseñanza.

CIM (AHIZKE)

Avenida de Alava, 4
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 712 055
Fax: 34 943 712 181
E-mail: cim@jet.es
www.cim-idiomas.com

Actividad:

Servicio de traducciones y formación en idiomas.

MONDRAGON UNIBERTSITATEA

C/ Loramendi, 4
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 794 700
Fax: 34 943 791 536
E-mail: ilacunza@mep.es

Actividad:

Enseñanza Universitaria.

ETEO

ESCUELA UNIVERSITARIA ESTUDIOS EMPRESARIALES
Larraña, 33
20560 Oiñate
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 781 311
E-mail:
eteo0001@sarenet.es

Actividad:

Enseñanza Administrativa y Empresarial.

GOIERRI

Granja Auzoa, s/n.
20240 Ordizia
(Gipuzkoa)
Tel.: 943 880 062
Fax: 943 880 176
E-mail:
bulegoa@goierrieskola.org

Actividad:

Enseñanza.

HUMANITIES AND EDUCATION SCIENCE FACULTY

FACULTAD DE HUMANIDADES Y CIENCIAS DE LA EDUCACION

20540 Eskoriatza
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 714 157
Fax: 34 943 714 032
E-mail: sarrera@huhezi.edu
www.huhezi.edu

Actividad:

Escuela Universitaria de Profesorado.

LEA-ARTIBAI

Avda. Jemein, 19
48270 Markina
(Bizkaia)
Tel.: 34 946 167 552
Fax: 34 946 166 674
www.learatik.com

Actividad:

Enseñanza técnica.

MONDRAGON ESKOLA POLITEKNIKOA

C/Loramendi, 4
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 794 700
Fax: 34 943 791 536
E-mail: eskola@mep.es

Actividad:

Enseñanza técnica.

MONE

Santamarina s/n
20560 Oñate, Guipúzcoa
Tel.: 34 943 717 026
Fax: 34 943 717 059
E-mail: info@mone.coop

Actividad:

Escuela de Negocios

OTALORA

Palacio Otalora
Barrio Aozaraza s/n
20550 Aretxabaleta
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 712 406
Fax: 34 943 712 338
E-mail:
gletona@otalora.mcc.es

Actividad:

Formación Cooperativa y
Empresarial.

TXORIERRI

POLITEKNIKA IKASTEGIA
Untzaga Ibaia kalea, 1
48016 Derio (Bizkaia)
Tel.: 34 944 034 060
Fax: 34 944 034 061
E-mail:
info@txorierri.net
www.txorierri.net

Actividad:

Enseñanza técnica.

ENTIDADES DE COBERTURA Y SERVICIOS INTERNACIONALES

Entidades de Cobertura

ATEGI

Iturriotz, 27 - 2
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 711 930
Fax: 34 943 773 101
E-mail: info@ategi.com
www.ategi.com

Actividad:

Portal de compras.

FUNDACION MCC

Arizmendiarieta, 5
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 779 300
Fax: 34 943 796 632
E-mail: fundación@mcc.es

Actividad:

Promoción de la economía
social.

MCC INVERSIONES

Arizmendiarieta, 5
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 779 300
Fax: 34 943 796 632

Actividad:

Promoción de Empresas.

MCC DESARROLLO

P José María
Arizmendiarieta, 5
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 779 300
Fax: 34 943 796 632
www.mondragon.mcc.es
Participada al 23,75%
por MCC Inversiones
y Caja Laboral.

Actividad:

Promoción de Empresas.

MCC INNOVACION

P José María
Arizmendiarieta, 5
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 779 300
Fax: 34 943 796 632
www.mondragon.mcc.es

Actividad:

Financiación de proyectos
tecnológicos.

MCC NAVARRA

Avda. Carlos III, 36-1
Pamplona
(Navarra)
Tel.: 34 943 421 942
Fax: 34 943 421 943
Participada al 25%
por MCC.

Actividad:

Promoción de Empresas.

MCC SUSTRAI

Arizmendiarieta, 5
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 77 93 00
Fax: 34 943 79 66 32

Actividad:

Gestión de activos inmobiliarios.

Servicios Internacionales

MCC INTERNACIONAL

Arizmendiarieta, 5
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 779 300
Fax: 34 943 796 632
E-mail: mcci@mcc.es

Actividad:

Promoción empresarial
internacional.

MCC INDIA

1110, Eleventh Floor,
International Trade
Tower
Nehru Place,
New Delhi
110019 - India
Tel.: +9111 622 1964
Fax: +9111 623 1612
E-mail:
mccindia@del3.vsnl.net.in

Actividad:

Delegación Corporativa.

MCC MEXICO

Horacio 1213, Colonia
Polanco, C.P. 11550
México D.F. México
Tel.: +52 55 5545 3930
Fax: +52 55 5531 5172
E-mail:
instituto@compuserve.com

Actividad:

Delegación Corporativa.

MCC MONDRAGON- BRASIL

Alameda Santos 2.335, 7
andar, Cj.71
CEP 01419-002
Sao Paulo-SP-Brasil
Tel.: 55 11 3082 3336
E-mail:
mccbrasil@nethall.com.br

Actividad:

Delegación Corporativa.

MCC MOSCU-CEI

Rublevo-Uspenskoe
shosse 1-st km bld. 6 of. 302,
Odintsovskiy district 143030
Moscu, Rusia
Tel.: +70 95 739 6304
Fax: +70 95 739 6304
E-mail: office@mondragon.ru

Actividad:

Delegación Corporativa.

MCC USA

1775 Pennsylvania Avenue,
N.W.10th Floor, Washington,
D.C. 20006 USA
Tel.: +1 202 463 7887
Fax: +1 202 861 4784
E-mail:
mapa@iberamerica.com

Actividad:

Delegación Corporativa.

MONDRAGON BEIJING

Room 926, Golden
Land Building
32 Liang Ma Qiao
Road, Chaoyang
District, 100016,
Beijing, P.R.China
Tel.: +8610 6464 3681
Fax: +8610 6464 3680
E-mail:
mccbj@mcc-china.com

Actividad:

Delegación Corporativa.

MONDRAGON ZAGROS

Arizmendiarieta, 5
20500 Mondragón
(Gipuzkoa)
Tel.: 34 943 779 354
Fax: 34 943 796 632
E-mail: mz@mcc.es

Actividad:

Servicios Comerciales
e Industriales.

Mondragón, 10 de mayo del año 2005