



MONDRAGON KORPORAZIOA

PRENTSA DOSIERRA

MONDRAGON Korporazioa, laburbilduta

- Lehenengo euskal industri taldea gara eta Espainiako hamargarrena, eta munduan erreferentzia gara lankidetzaz bidezko lanaren eremuan.
- Pertsonen protagonismoak eta elkartasunak ahalbidetu dute gure kooperatiben garapena duela sei hamarkada baino gehiagotik hona.
- Enpleguaren aldeko konpromiso irmoa dugu.
- Kooperatiba autonomo eta juridikoki independenteen multzo bat gara, hainbat elkartasun mekanismoren bidez elkartuta.
- Kooperatiben arteko elkartasun mekanismoek berrikuntza, nazioartekotzea eta jarduera berrien sustapena babesten dituzte.
- Liderrak gara oso sektore dibertsifikatueta: makina-erreminta, jasokuntza, ekipo ondasunak, automobilgintza, aholkularitza, eraikuntza...
- Prestakuntzan sinesten dugu eta, horregatik, geure unibertsitatea dugu (Mondragon Unibertsitatea); baita berrikuntzan ere, eta I+Gko 15 zentrok osatutako sarea dugu.

MONDRAGON, zifratan

- MONDRAGONen 250 erakunde baino gehiago daude (horietatik 95 kooperatiba dira), eta bertan 79.931 pertsonak lan egiten dute.
- 37.809 pertsonak Industria Arloan lan egiten dute, 38.523k Banaketa Arloan, 2.220k Finantza Arloan eta 1.379k Ezagutza Arloan.
- Gure langileen %43,9 Euskal Autonomia Erkidegoan daude, %37,8 Espainiako gainerako lurraldeetan, eta %18,3 nazioarteko merkatuan.
- 2020. urtea 10.865 milioi euroko salmentekin itxi genuen.
- Salmenten heren bat atzerrian egiten dira, non 138 lantokitan 14.144 pertsonak lan egiten duten.
- 2020an 335 milioi euro inbertitu genituen.
- 545 patente familia dauzkagu, I+Gko 14 zentro eta 2.384 ikertzaile. 2020an 180 milioi euro inbertitu genituen I+G+B arloan.



MONDRAGONeko gobernu, laburrean

- MONDRAGONeko protagonistak bere bazkide langileak dira. Lanpostuan probaldi bat gainditu behar izaten dute, eskuarki sei hilabetetik urte batera artekoa, eta ondoren bazkidea eta kooperatiba libre dira behin betiko sarrera gauzatzeko edo deuseztatzeko.
- MONDRAGON Korporazioko kooperatibek nork bere antolamendu egiturak eta izaera juridiko propioak mantentzen dituzte.
- Horrez gain, Estaldurako kooperatibak edo “kooperatiben kooperatibak” daude. Horietatik ezagunenetakoa LagunAro, EPSV da, estaldura sozio-sanitarioa eta gizarte aurreikuspena eskaintzen dituen.
- MONDRAGONeko kooperatibak hainbat dibisiotan banatuta daude, lan arloaren eta parekotasunen arabera. Eta lau arlo handi daude: finantzak, ezagutza, banaketa eta industria. Arlo bakoitzak bere esparru estrategiko berezia dauka.
- Kooperatiba bakoitzaren organo gorena Batzar Nagusia da, bazkide guztiek adierazitako borondate sozialaren adierazpidea.
- Batzar Nagusiak Kontseilu Errektorea hautatzen du, hau da, kooperatibaren gobernu eta ordezkari organoa.
- Zuzendaritza Kontseilu bat ere badago, zuzendaritza taldearen eginkizunak koordinatzen eta Kontseilu Errektorea aholkatzen duena. Zuzendaritza Kontseiluan gerentea eta hainbat zuzendari daude. Gerentea Kontseilu Errektoreak aukeratzen du.
- Kontseilu Sozialak, berriz, bazkideen kolektiboa ordezkatzeko du kooperatibaren barne instantzien aurrean. Kideen kopurua kooperatibaren bazkide kopuruaren arabera zehazten da.
- Azkenik, Zaintza Batzordeak kontabilitateko alderdiak edo bere eskumenekoak izan daitezkeen beste batzuk zuzen betetzen direla begiratzen du.
- Amaitzeko, Korporazioa administratzeko eta gidatzeko irizpide estrategikoak Kongresu Kooperatiboan erabakitzen dira: Kongresu hori kooperatibak ordezkatzeko dituzten 650 kidek osatzen dute. Horren mende dago, esaterako, politika sozio-enpresariala erabakitzea.



2021/2024 Plan Estrategikoaren giltzarriak:

2021/2024 laurtekorako ibilbide orrian, hauxe da MONDRAGONen erronka nagusia: “Bere posizionamendua hobetzea, aldaketa disruptiboari aurre egiteko lehiakorragoak, kooperatiboagoak eta malguagoak izanik”.

Etorkizuneko zazpi estrategia nagusi izango ditu ardatz:

1. **Kooperatiba konpromisoa eta nortasuna**, ereduak garai berrietarako bilakaera izan dezan, haren funtsa galdu gabe.
2. **Iraunkortasuna**, atzetik datozen belaunaldiei negozio sendoagoak eta planeta hobea uzteko.
3. **Etorkizuna duten negozioak**, balio erantsi handiagoa eta errentagarritasun iraunkorra duten jardueretaranzko bilakaera izateko.
4. **Malgutasuna eta moldagarritasuna**, joerei aurre hartzeko eta erantzun bizkorak proposatzeko gai diren erakunde malguekin.
5. **Eraldaketa digitala**, digitalizazioak baldintzatutako negozioak, prozesuak eta lanpostuak dituen errealitate baterantz.
6. **Lankidetzeta**, etorkizunerako dimentsio eta posizionamendu egokiak dituzten enpresa proiektuak lortzeko.
7. **Talentua erakartzea eta garatzea**, pertsonak izango baitira enpresen arteko elementu bereizgarria, horien arrakasta bermatzeko.



MONDRAGON Interneten

MONDRAGON Korporazioak honako presentzia hauek ditu Interneten, eta horiei kooperatiben ingurune guztia gehitu behar zaie, norberaren web eta sare sozialetako garapenekin:

Webgunea, 15 hizkuntzatan

www.mondragon-corporation.com

Bertan Korporazioaren prentsa aretoa eta enpresa, hezkuntza ikastetxe eta zentro teknologiko guztien direktorioa dago, MONDRAGONeko gobernu organoen eta historiaren gaineko informazio ateporalaz gainera, emaitza ekonomikoekin batera.

Twitter gaztelaniaz, euskaraz eta ingelesez

twitter.com/esMONDRAGON (gaztelania, 20,400 jarraitzaile)

twitter.com/euMONDRAGON (euskeraz, 3,900 jarraitzaile)

twitter.com/enMONDRAGON (ingelesez, 7,600 jarraitzaile)

[Facebook](#)

[LinkedIn](#) (gaztelaniaz)

[Vimeo](#)

[Flickr](#)

[Youtube](#)

[Instagram](#)

[Wikipedia](#)

[Buletin korporatiboa](#)

[MONDRAGON gaur-gaurkoz](#) (TU Lankide aldizkaria)